

ОХРАНА ТРУДА

ПРОФСОЮЗ РЕКОМЕНДУЕТ

4 Совершенствование системы управления общественного контроля по охране труда в сфере образования

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в учреждениях образования должны создаваться службы охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку.

10 О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации

Постановление Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ рекомендует региональным (межрегиональным) организациям профсоюза привести свои нормативные акты по вопросам деятельности уполномоченного по охране труда в соответствие с новой редакцией Положения об уполномоченном по охране труда.

16 Возврат части страховых взносов на охрану труда — это возможно!

Так считает главный технический инспектор труда ЦС профсоюза Юрий Щемелев, предлагающий пошаговую инструкцию возврата в бюджет образовательной организации до 20% суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев.

22 От зарплаты до строительства жилья
О новациях в системе образования России в последнее время говорят и пишут довольно много. При этом работа профсоюзов по защите интересов педагогов, охраны труда педагогических работников остается в тени. Председатель Воронежского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова рассказала о работе одного из наиболее активных профсоюзных движений Воронежской области.



Журнал «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА, ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ, ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

№ 3/2014

**Издается для руководителей
образовательных учреждений
и специалистов по охране труда**

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ФС 77-56710 от 26.12.2013

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Председатель редакционного совета

Ю.Г. Щемелев, заведующий Отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Общероссийского профсоюза образования

С.В. Пузаков, референт отдела гражданской обороны и охраны труда Минобрнауки России

В.И. Онянов, заведующий отделом охраны труда и социальной защиты, главный технический инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза образования

Главный редактор

И.С. Довгаль

© ИД «Панорама»

Издательство «Политэкономиздат»

Адрес редакции:

Москва, Бумажный проезд, 14, стр. 2

Для писем: 125040, Москва, а/я 1

Адрес электронной почты редакции:

otobr@panor.ru

тел.: 8 (495) 664-2743

http://ohrobr.panor.ru

Журнал распространяется через каталоги ОАО «Агентство „Роспечать“», «Пресса России» (индекс — 41645) и «Почта России» (индекс — 04008), а также путем прямой редакционной подписки.

Отдел подписки:

Тел.: 8 (495) 749-2164; тел./факс: 8 (495) 664-2761

E-mail: podpiska@panor.ru

Отдел рекламы:

Тел. (495) 664-2794. E-mail: reklama@panor.ru

Учредитель:

Некоммерческое партнерство
Издательский Дом «ПАНОРАМА»,
107045, г. Москва, Печатников пер., д. 22, стр. 1

Подписано в печать 10.12.2014

Редакция журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» выражает надежду, что наши читатели, руководители образовательных учреждений, а также специалисты по охране труда, должностные лица, ответственные за пожарную безопасность и профилактику профзаболеваний, эксперты оформят подписку на наш журнал.

Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.

УСЛОВИЯ ТРУДА И ОТДЫХА**26 Об утверждении
Особенностей режима
работы и отдыха педагогических
работников**

Министерство образования и науки РФ подготовило проект приказа об утверждении режима работы и отдыха педагогических работников, текст которого мы публикуем для ознакомления и обсуждения.

**ИНСТРУКЦИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ДОУ****34 Должностные обязанности
по охране труда заведующего
детским садом**

В новом цикле материалов мы будем размещать обновленные примерные инструкции по охране труда для каждого работника дошкольного образовательного учреждения.

СПЕЦИАЛИСТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**39 Обучение и проверка знаний
по охране труда работников
образовательных организаций**

Вопросы обучения по охране труда, порядок проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда регламентируются нормативными правовыми актами.

40 Ответы на ваши вопросы**ПРОФИЛАКТИКА
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ****ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ****44 А. Закирова
Влияние электромагнитных
полей на здоровье участников
образовательного процесса
и меры защиты**

В статье рассмотрены организационные и инженерно-технические мероприятия, предотвращающие неблагоприятное влияние электромагнитных полей (ЭМП) на человека (профессорско-пре-

подавательский состав), нормирование ЭМП от разных источников. Предложены способы и устройства для защиты от вредного влияния ЭМП (из опыта Уральского государственного университета путей сообщения).

**48 Прививки —
дело добровольное**

В период эпидемии гриппа и прочих заболеваний актуальной проблемой становится проведение профилактических прививок среди сотрудников образовательных учреждений. Могут ли они отказаться от этой процедуры?

**ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ****ОБМЕН ОПЫТОМ****52 Ректор Университета
машиностроения****Андрей Николаенко: «Безопасность
вуза — залог устойчивого развития»**

В Университете машиностроения (МАМИ) самым тщательным образом прорабатывают алгоритм действий в случае ЧС, уделяя особое внимание технике безопасности.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**54 Профилактика пожаров
на новогодних утренниках**

Приближаются новогодние праздники. Для каждого учебного учреждения это время проведения многочисленных новогодних утренников и всевозможных театрализованных представлений. Чтобы праздник не был омрачен несчастными случаями и пожарами, необходимо помнить о технике безопасности.

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ**56 Прокуратура
на страже закона**

В Иркутской области усилен прокурорский надзор за исполнением законодательства по обеспечению антитеррористической защищенности образовательных учреждений.

ОХРАНА ТРУДА



Совершенствование системы управления общественного контроля по охране труда в сфере образования

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в учреждениях образования должны создаваться службы охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку.

В настоящее время управление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в сфере образования осуществляется через **институт лиц, наделенных правами осуществления общественного (профсоюзного) контроля**, а именно:

- технических инспекторов труда профсоюза в количестве 53 человек, находящихся в штатах 52 региональных (межрегиональных) организаций профсоюза;

- внештатных технических инспекторов труда профсоюза в количестве 2591 человека в районных (городских), вузовских организациях профсоюза;

- уполномоченных по охране труда, количество которых составило 75 305 человек.

Технические, внештатные технические инспекторы труда профсоюза и уполномоченные по охране труда проводят свою деятельность в полном соответствии с положениями, утвержденными исполкомом профсоюза в 2012 и 2013 гг.

Основная форма профсоюзного контроля за состоянием охраны труда — это проведение обследований непосредственно в кабинетах, лабораториях, служебных поме-

щениях образовательных организаций. Так, в 2013 г. по результатам обследований **2452** организаций образования на их соответствие требованиям безопасности труда выявлены **21 783** нарушения в области охраны труда.

В целях повышения эффективности общественного контроля многие технические, внештатные инспекторы труда и уполномоченные по охране труда осуществляют свою деятельность во взаимодействии с представителями органов государственного надзора (прокуратура, Гострудинспекция, Роспотребнадзор и др.) по вопросам, входящим в систему государственных нормативных требований охраны труда, трудового законодательства, обеспечения социальной защиты работников.

В соответствии с заключенными на региональном уровне соглашениями о сотрудничестве в 2013 г. ими проведено **889** совместных обследований состояния охраны труда образовательных организаций, учений и тренировок по отдельным направлениям деятельности, расследований несчастных случаев на производстве.

Ответственно и тщательно рассматриваются обращения и заявления работников образования в связи с нарушением трудового законодательства по охране труда со стороны должностных лиц. Из поступивших

на рассмотрение в отчетный период **11 130** личных обращений, заявлений и жалоб техническими, внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда разрешено в пользу заявителей **9786**, то есть **87,9%**.

Технические инспекторы труда профсоюза принимают участие в расследовании (**139**) несчастных случаев, происшедших на производстве, с тяжелым и смертельным исходом. К сожалению, приходится констатировать, что, несмотря на некоторое снижение общего числа несчастных случаев на производстве в сфере образования, все еще сохраняется травматизм с летальным исходом среди работников образования (**36** в 2012 г. и **32** в 2013 г.).

Основные причины — несоблюдение правил безопасности при транспортировке людей, в результате чего в ДТП гибнут работники, а также неудовлетворительная организация работы и грубейшие нарушения охраны труда при выполнении работниками своих должностных и служебных обязанностей. Имеют место факты, когда на фоне общего заболевания и наступившего обострения на рабочем месте гибнут сотрудники образовательных организаций.

В работе многих технических инспекторов труда профсоюза отмечаются **системность и контроль за принятыми решениями**. Именно такой подход в течение последних лет наблюдается в деятельности главных технических инспекторов труда **Вологодской, Волгоградской, Кировской областных, Красноярской краевой организации профсоюза**.

Наряду с устоявшимися, традиционными подходами в организации работы региональных (межрегиональных) организаций профсоюза, технических инспекторов труда профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда все чаще проявляются формы работы, определяемые прежде всего актуальностью возникающих проблем охраны труда и необходи-

мостью их решения. Одной из таких проблем является на сегодняшний день **разработка и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) в сфере образования**.

Так, по инициативе технического инспектора труда **Брянской областной организации профсоюза** в целях совершенствования и единого подхода к разработке системы управления охраной труда в образовательных учреждениях совместно со специалистами департамента образования и науки разработано и в октябре 2013 г. утверждено приказом департамента примерное положение «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования и науки Брянской области».

Аналогичный правовой акт в виде регионального стандарта «Система управления охраной труда в образовательных организациях области» разработан техническим инспектором труда **Ивановской областной организации профсоюза** совместно с членами комиссии по охране труда обкома профсоюза. К его реализации образовательные организации области приступили в 2014 г. после рассмотрения на областной межведомственной комиссии. Подобная система управления охраной труда (СУОТ) разработана и в настоящее время проходит апробацию в образовательных организациях Вологодской области.

Другой актуальной и сложной проблемой, к решению которой приступили технические инспекторы труда, является организация и проведение общественного контроля за реализацией **Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**. Настоящий закон, как известно, вступил в силу с 1 января 2014 г. Но уже в начале года по инициативе некоторых технических инспекторов труда была разработана «Пошаговая инструкция

проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях».

Следующей актуальной и требующей особого внимания со стороны технической инспекции труда проблемой является контроль за применением механизма **возврата 20% сумм страховых взносов** из средств Фонда социального страхования РФ для решения вопросов, связанных с улучшением условий, охраной труда и предупреждением производственного травматизма в образовательных организациях. Для решения данного вопроса многое сделано в **Краснодарской краевой организации профсоюза**, где были предприняты конкретные меры по системному подходу в использовании данных возможностей.

В частности, принято постановление, в котором территориальным организациям профсоюза предлагалось довести до сведения профактива первичных организаций и руководителей образовательных организаций Правила финансового обеспечения предупредительных мер в 2013 г., информацию о сроках подачи соответствующих заявок и необходимого пакета документов в филиалы регионального отделения ФСС РФ и обеспечить 100-процентное включение в коллективные договоры и территориальные соглашения по охране труда предложения (требования) к работодателям об использовании части страховых взносов на

меры предупреждения производственного травматизма и контроль за их реализацией.

Принятые меры позволили 687 образовательным организациям Краснодарского края в 2013 г. возвратить средства Фонда социального страхования в сумме свыше 2,62 млн руб. на предупредительные меры по охране труда, что в 2,9 раза больше, чем в предыдущем году.

По данному вопросу Отделом охраны труда и здоровья аппарата Общероссийского профсоюза образования по решению Совета технической инспекции труда отраслевого профсоюза также подготовлена **«Пошаговая инструкция по возврату 20% сумм страховых взносов из средств ФСС»** для использования в практической работе руководителей образовательных организаций и первичных организаций профсоюза.

Проблемным направлением деятельности профсоюзных организаций остается осуществление общественного контроля за **проведением обязательных медицинских осмотров работников образования**. На сегодняшний день центр тяжести в выработке и принятии решений сосредоточен на региональном и муниципальном уровнях органов исполнительной власти, которые совместно с региональными и территориальными организациями профсоюза должны учитывать всю остроту нерешенных вопросов, начиная с отсутствия

К сведению

Начиная с 2014 г. в соответствии со ст. 7 Федерального закона от 02.12.2013 № 322-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 гг.» образовательные организации, численность работников в которых не превышает 100 человек, имеют право на возврат аккумулированной за предыдущие три года части средств (до 20% сумм страховых взносов) Фонда социального страхования для дальнейшего использования этих средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с Правилами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н.

должного финансирования и заканчивая грубейшими нарушениями руководителями образовательных организаций трудового законодательства в части проведения медицинских осмотров за счет средств работников.

В связи с этим представляется важным опыт **Татарстанского республиканского комитета профсоюза** и его главного технического инспектора труда, которые нашли эффективное решение данной проблемы. В частности, Кабинетом Министров Республики Татарстан в мае 2013 г. принято постановление «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных учреждений и учреждений социального обслуживания Республики Татарстан», в соответствии с которым утверждены порядок финансового обеспечения расходов на организацию проведения медосмотров работников и норматив финансовых затрат на проведение ежегодных медицинских осмотров в размере 1187 руб. на человека за счет средств, выделяемых из бюджета республики.

Новосибирской областной организацией профсоюза совместно с Министерством образования, науки и инновационной политики области в рамках социального партнерства изыскана возможность использования целевых финансовых средств для частичного решения вопроса проведения медицинских осмотров. В 2013 г. в образовательных организациях, подведомственных министерству, проведены бесплатные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, на которые было израсходовано 87,2 млн руб.

Увеличивается и укрепляется **институт внештатных технических инспекторов труда профсоюза**. В отчетный период ими проведено 26 459 обследований образовательных организаций (в 2012 г. — 25 116), выявлено 42 803 нарушения законодательства об охране труда и выдано 13 643 представления.

В рамках возложенных полномочий внештатные технические инспекторы труда организуют и проводят комплексные, тематические, целевые проверки как самостоятельно, так и с участием представителей органов управления образованием, государственного надзора и контроля. Положительный опыт системной работы по проведению комплексных и тематических обследований силами внештатной технической инспекции труда сложился в **Башкортостанской, Дагестанской, Карачаево-Черкесской, Мордовской, Татарстанской, Чувашской республиканских организациях профсоюза, Краснодарской, Красноярской, Хабаровской краевых, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Московской, Смоленской, Омской, Рязанской, Ростовской, Саратовской, Свердловской, Оренбургской, Тамбовской, Тюменской областных** и других региональных и межрегиональных организациях профсоюза.

Успешное решение поставленных задач по осуществлению общественного контроля во многом определяется уровнем знаний и компетентностью внештатной технической инспекции труда и уполномоченных в сфере охраны труда и безопасности. Наряду с традиционными формами обучения в виде семинаров, совещаний, круглых столов все чаще используются современные виды обучения: дистанционное обучение, проведение вебинаров, веб-конференций, оказание консультативной помощи с использованием информационных технологий.

Повышается роль **уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда** первичных профсоюзных организаций в работе по реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования. В 2013 г. их количество составило 75 305 человек. Отмечается активизация их деятельности в части проведения обследований образовательных организаций (126 231 обследование) в целях выявления нарушений законодательства об охране

труда и принятия соответствующих мер по устранению отмеченных недостатков.

Техническими, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда уделяется большое внимание вопросам изучения, обобщения и распространения передового **опыта работы в области охраны труда**. Традиционно наибольшее количество мероприятий, посвященных вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, проводится в апреле — в период подготовки к Всемирному дню охраны труда.

С целью привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда и распространения передового опыта работы в области охраны труда техническими, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда организовано проведение Недели безопасности, месячников по охране труда, конкурсов, выставок плакатов и рисунков по теме «Безопасность труда и учебы», «Безопасность труда в рисунках детей». В рамках международной акции осуществляется мониторинг по оценке форм и методов проведения Всемирного дня охраны труда, информация о наиболее интересных мероприятиях публикуется в печатных изданиях.

Успешному решению задач по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда способствует **информационная работа по охране труда**. В целях оказания практической помощи профсоюзному активу по осуществлению общественного контроля по охране труда многими техническими, внештатными техническими инспекторами труда региональных (межрегиональных) организаций профсоюза разрабатываются методические материалы, пособия, бюллетени, такие как:

— Методические рекомендации для уполномоченных по охране труда при проверке соблюдения требований охраны труда (**Чувашская республиканская организация профсоюза**);

— Блокнот для внештатного технического инспектора труда (**Пермская краевая организация профсоюза**);

— Методические рекомендации по общественному контролю за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях (**Тульская областная организация профсоюза**);

— Рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве (**Липецкая областная организация профсоюза**);

— Методические рекомендации для уполномоченных по охране труда (**Магаданская областная организация профсоюза**);

— Блокнот для внештатного технического инспектора труда для проведения общепрофсоюзной тематической проверки в целях оценки качества аттестации рабочих мест в образовательных организациях (**Свердловская областная организация профсоюза**);

— «Взаимодействие и сотрудничество профсоюза с органами и организациями в сфере охраны труда» (**Рязанская областная организация профсоюза**);

— Методические рекомендации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением безопасных условий труда в образовательных организациях (**Чеченская республиканская организация профсоюза**);

— «Актуальные вопросы охраны труда в бюджетных организациях» (**Красноярская краевая организация профсоюза**);

— «Охрана труда в образовательной организации» (**Пензенская областная организация профсоюза**).

Все вышеперечисленные направления деятельности региональных (межрегиональных) организаций профсоюза и их технических инспекторов труда не могут в полной мере отразить всю работу по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда. Более полно и содержательно все проблемные вопро-

сы, их решение, практику работы по охране труда районных, городских и первичных профсоюзных организаций, опыт работы внештатных инспекторов, уполномоченных по охране труда по осуществлению общественного контроля за охраной труда планируется рассмотреть на заседании исполкома профсоюза в первой половине 2015 г.

Несмотря на проводимую территориальными комитетами профсоюза, техническими инспекторами труда работу по осуществлению общественного контроля за выполнением работодателями и должностными лицами законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, еще достаточно много нерешенных проблем и задач. Одна из главных — отсутствие целевого финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных учреждениях, включая учреждения системы образования.

Другая проблема, не решенная до настоящего времени практически на всех уровнях исполнительной власти, — это отсутствие со стороны Минобрнауки России и региональных органов управления образованием реальных действий по решению таких актуальных проблем, как внедрение системы управления охраной труда, аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда) в сфере образования, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, введение в штат аппаратов региональных и муниципальных органов управления образованием специалистов по охране труда и другие вопросы.

*Материалы предоставлены
Отделом охраны труда и здоровья
аппарата Общероссийского профсоюза
образования*

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В ТК РФ может появиться раздел, посвященный регулированию труда научных работников

Соответствующий законопроект внесен в Госдуму Правительством РФ. В частности, планируется закрепить в ТК РФ положение о конкурсном отборе претендентов на должности в научных учреждениях. Без конкурса можно будет нанимать лишь сотрудников, работающих по совместительству (на срок не более года) и сотрудников, временно замещающих отсутствующих коллег. Также не будет проводиться конкурс на должности, закрепленные за беременными женщинами и матерями детей младше трех лет.

Согласно законопроекту, научные работники должны будут регулярно проходить аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности. Аттестация будет проводиться не чаще, чем раз в год, и не реже, чем раз в три года. Руковод-

ителями и заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций смогут быть лишь сотрудники младше 65 лет. По достижении этого возраста руководитель или заместитель руководителя будет переводиться на другую должность. По представлению коллегиального органа управления научной организацией срок нахождения на должности руководителя может быть продлен до 70 лет.

С текстом законопроекта № 540253-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей» и материалами к нему можно ознакомиться на сайте Госдумы.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ должны привести свои нормативные акты по вопросам деятельности уполномоченного по охране труда в соответствии с новой редакцией Положения об уполномоченном по охране труда, которую утвердило постановление Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26.03.2013 № 13-10.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ (ДОВЕРЕННОМ) ЛИЦЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее — уполномоченный) профсоюзного комитета образовательной организации, реализующей основные и дополнительные образовательные программы, а именно: дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а также организации дополнительного образования (далее — образовательная организация) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсо-

юзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов профсоюза в сфере охраны труда в образовательных организациях системы Минобрнауки России.

1.2. Профсоюзный комитет, профбюро обеспечивают избрание уполномоченного, а работодатель образовательной организации, руководитель структурного подразделения содействуют его избранию.

1.3. Уполномоченный является членом профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.

1.4. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета образовательной организации.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.6. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение (приложение 1).

1.7. Количественный состав уполномоченных в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.

1.8. В профессиональной образовательной организации и образовательных организациях высшего образования из числа избранных уполномоченных в структурных подразделениях (кафедрах, лабораториях) выбирается старший уполномоченный (внештатный технический инспектор труда профсоюза).

1.9. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с руководителем и должностными лицами структурного подразделения образовательной организации, службой охраны труда, техническими и внештатными техническими инспекторами труда профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.10. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете (комиссии) по охране труда, создаваемом в образовательной организации в соответствии со ст. 218 ТК РФ.

1.11. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее — профсоюзная организация) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, ин-

струкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.12. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.13. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.14. Руководитель и профсоюзный комитет образовательной организации, должностные лица структурных подразделений, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая и техническая инспекции труда профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

II. Основная задача уполномоченного

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

III. Права и обязанности уполномоченного

Уполномоченный имеет следующие права и обязанности.

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в образовательной организации по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий, за:

3.1.1. соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем образовательной организации, руководителями и должностными лицами структурных подразделений о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.1.4. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

3.1.5. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.6. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.1.7. содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;

3.1.8. организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.2. Выдавать руководителю, руководителям структурных подразделений и должностным лицам обязательные к рассмотре-

нию представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (приложение 2).

3.3. Получать от руководителей и должностных лиц структурных подразделений информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний, об обязательном социальном страховании работников.

3.4. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлении фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.5. Предъявлять требования к руководителю образовательной организации, руководителям структурных подразделений и должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

3.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест и расследования несчастных случаев на производстве.

3.7. Обращаться к руководителю и в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

3.9. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.10. Информировать работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.11. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году.

3.12. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.13. Принимать участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательной организации.

3.14. Направлять в адрес руководителя и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.15. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

IV. Гарантии деятельности уполномоченного

В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

4.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.2. Обеспечение за счет средств образовательной организации нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

4.3. Предоставление для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 8 часов в месяц с оплатой по среднему заработку в соответствии с коллективным договором.

4.4. Оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки).

4.5. Уполномоченный в соответствии со ст. 25 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) без предварительного согласия профсоюзной организации.

4.6. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и

профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзного комитета.

4.7. По итогам Общероссийского смотряконкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченному, занявшему первое место среди уполномоченных образовательных организаций субъекта РФ, региональной (межрегиональной)

организацией профсоюза присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» с использованием мер морального и материального поощрения; уполномоченный награждается Почетной грамотой ЦС профсоюза.

4.8. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

4.9. Руководитель и должностные лица образовательной организации несут ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Приложение № 1
к Положению об уполномоченном лице
по охране труда профсоюзного комитета

лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ

уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

(наименование, организации)

(фамилия, имя, отчество)
является уполномоченным лицом по охране труда.

Председатель профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)
«__» _____ 20__ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО _____
(личная подпись)
печать
Действительно до _____ 20__ года.

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

(наименование образовательной организации, подразделения)
и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Примечание: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90×65 мм.
2. Размер фотокарточки 3×4 см с уголком для печати.
3. Срок действия удостоверения определяется сроком полномочия выборного органа.

Приложение № 2
к Положению об уполномоченном лице
по охране труда профсоюзного комитета



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Наименование организации профсоюза

ИНДЕКС, г. Город, Новый пр-т, XX к.
Тел. (код)- XXXXXXX, titXXXX@land.ru www.ed-union.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ от «__» _____ 201_ г.
об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда,
страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных
заболеваний.

Кому _____
(должность, название организации, фамилия, имя, отчество)

E-mail: _____ **телефон** _____

Копия Председателю профсоюзного комитета организации

E-mail: _____ (фамилия, имя, отчество) **телефон** _____

В соответствии со ст. 30 Конституции РФ, ст. 1, 29, 352, 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19, 20
Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.
26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на
производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных
нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного
требования и принятых мерах (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

Уполномоченный по охране труда _____ Фамилия Имя Отчество
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представление получил _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество, должность)

Дата _____ время _____

Особые отметки:

Возврат части страховых взносов на охрану труда — это возможно!

Так считает главный технический инспектор труда ЦС профсоюза Юрий Щемелев, предлагающий пошаговую инструкцию возврата в бюджет образовательной организации до 20% суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев.



Юрий Григорьевич Щемелев

— Сейчас, когда норматив финансирования мероприятий по охране труда для бюджетных организаций не установлен, а бюджетные ассигнования в целом на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а по остаточному принципу, настало время рассмотреть все существующие источники финансирования, начиная от тех, которые установлены ст. 226 ТК РФ*, а также **другие дополнительные источники финансирования.**

— **А какие именно источники финансирования вы имеете в виду?**

— В первую очередь финансирование мероприятий на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Дело в том, что каждый работодатель в Российской Федерации прямо или косвенно отчисляет деньги в Фонд социального страхования Российской Федерации. Размер выплат или размер тарифа по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний зависит от класса профессионального риска, вида экономической деятельности учреждения (организации, предприятия).

— **Сколько всего видов экономической деятельности существует и к какому классу профессионального риска относится такой вид экономической деятельности, как образование?**

— На сегодняшний день существует 32 класса по профессиональным рискам в соответствии с Классификацией видов экономической деятельности (КВЭД), утвержденной приказом Минтруда России от 25.12.2012 № 625. Образование как вид

* Статья 226 Трудового кодекса РФ

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (Извлечение, в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ.)

экономической деятельности относится к I классу профессионального риска. Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для образовательных учреждений минимальный и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных. Если говорить проще, то на сегодняшний день **тариф взносов «по травме» для организаций образования установлен в размере 0,2% от фонда оплаты труда.** Таким образом, при фонде заработной платы образовательного учреждения в 30 млн руб. страховой тариф составит 60 тыс. руб.

— **Какую часть финансирования можно получить из тех денег, которые перечисляются в Фонд социального страхования, и на какие мероприятия они могут быть потрачены?**

— При определенных условиях можно вернуть до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев. Следовательно, если фонд заработной платы образовательного учреждения составляет 30 млн руб., то страховой тариф составит 60 тыс. руб., а 20% — соответственно 12 тыс. руб. Этой суммы будет достаточно для приобретения спецодежды работникам школы.

Могу привести конкретные примеры. В Томской области в 2010 г. МОУ «Парабельская гимназия», имея фонд заработной платы около 13,5 млн руб., смогла вернуть и использовать на мероприятия по охране труда 5390 руб. Детский сад № 24 г. Томска с фондом заработной платы в 4 млн руб. вернул 1607 руб., которые использовал на приобретение средств индивидуальной защиты. Центр развития ребенка — детский сад № 40 возвратил 1803 руб., которые также использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

В Томском политехническом университете (ТПУ) в 2010 г. возвратили 465 тыс. руб., которые израсходовали на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, за-

нятых во вредных и опасных условиях труда (включая преподавателей, чья суммарная годовая нагрузка в неделю составила более 20 часов). В Томском государственном университете (ТГУ) было возвращено 264,2 тыс. руб., в Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) — 156,5 тыс. руб., за счет которых провели оздоровление сотрудников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Ежегодно Минтруд России определяет список мероприятий, на которые могут быть потрачены возвращаемые 20% средств из ФСС РФ. Как правило, это аттестация рабочих мест (с 1 января 2014 г. — специальная оценка условий труда); обучение по охране труда, в том числе руководителей образовательных организаций и специалистов по охране труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюза; проведение обязательных медицинских осмотров работников образования; приобретение спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

— **Теперь о самом главном. На основании каких нормативных документов и с помощью каких инструментов можно вернуть часть суммы страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний?**

— В соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20% сумм страхо-

Важно!

В соответствии со **ст. 7 Федерального закона от 02.12.2013 № 322-ФЗ** «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 г. и на плановый период 2015 и 2016 гг.» страхователи (организации) с численностью работающих до 100 человек имеют право начиная с 2014 г. **аккумулировать объем средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за три последовательных календарных года**, предшествующие текущему финансовому году*.

* Действие данного федерального закона распространяется на правоотношения, возникшие с начала текущего календарного года.

вых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.

МЕХАНИЗМ ВОЗВРАТА 20% СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ

Страхователю (образовательной организации) необходимо до 1 августа текущего календарного года (из практики — лучше это сделать как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года (приложение 1).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников (приложение 2);
- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение 3);
- перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты (приложение 4);
- справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда (приложение 5).

Приложение 1

Заявление

Сведения о страхователе _____
(полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, прошу разрешить финансировать в 201__ году в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере _____ руб.

Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в _____

(наименование филиала ГУ — НРО ФСС РФ)

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2014 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на _____ листах.

2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Руководитель

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

Заявление принял

« ____ » _____ 20__ г.

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации, который принял заявление

Приложение 2

План финансирования в 201__ году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.)	Срок исполнения	Планируемые расходы, руб.				
				всего	в том числе по кварталам			
					I	II	III	IV
1	2	3	4	5				

Руководитель

Главный бухгалтер

« ____ » _____ 20__ год

СОГЛАСОВАНО

Руководитель

« ____ » _____ 201__ год

М.П.

Приложение 3

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

(подпись) _____ (Ф.И.О.)____ 201__ г.
Председатель комитета (комиссии) по охране труда_____
(подпись) _____ (Ф.И.О.)

____ 201__ г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по улучшению и оздоровлению условий труда в организации

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии

(подпись, Ф.И.О.)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

(подпись) _____ (Ф.И.О.)____ 00__ г.
Председатель комитета (комиссии) по охране_____
(подпись) _____ (Ф.И.О.)

____ 201__ г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель образовательного учреждения

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

____ 201__ г.

Приложение 4

Перечень профессий и должностей работников учреждения (организации), которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо обеспечить в 20__ году средствами индивидуальной защиты, смывающими или обезвреживающими средствами

Профессия или должность	Наименование СИЗ	Норма выдачи на одного работающего	Всего работающих по указанной профессии или должности	Всего планируется приобрести СИЗ	Основание (№, дата постановления Минтруда, пункт типовых отраслевых норм)
1	2	3	4	5	6
Итого	X	X			X

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ 201__ г.

Председатель комитета (комиссии) по охране труда

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ 201__ г.

Приложение 5

Справка

Специальная оценка условий труда проводится в 201__ году в образовательной организации в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1) По договору № _____ от «__» _____ 201__ г. на сумму _____ руб.

(копия договора прилагается)

2) Проводится специальная оценка условий труда в 201__ году _____ рабочих мест.

3) Средняя стоимость одного рабочего места =

Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда _____ рабочих мест по средней (или частичной) стоимости.

Руководитель _____ (подпись) Фамилия, И., О.

Главный бухгалтер _____ (подпись) Фамилия, И., О.

М.П.

От зарплаты до строительства жилья

О новациях в системе образования России в последнее время говорят и пишут довольно много. При этом работа профсоюзов по защите интересов педагогов, охране труда педагогических работников остается в тени. Председатель Воронежского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова рассказала о работе одного из наиболее активных профсоюзных движений Воронежской области, о том, что из намеченного удалось решить и что еще предстоит сделать в ближайшее время.

— Тамара Андреевна, недавно были подведены итоги четырехлетней работы в рамках соглашения между Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области и областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В каких условиях проходила реализация соглашения? Что удалось сделать за это время?

— В последние годы произошли изменения в федеральной и региональной нормативно-правовой базе в сфере образования, продолжилась модернизация этой сферы, шла работа по снижению неэффективных расходов, реорганизации и оптимизации сети учреждений всех типов и видов, по изменению их статуса, переходу на новые образовательные стандарты. Был принят новый Закон «Об образовании в Российской Федерации», начат процесс перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций.

В нашей области при активном участии профсоюза и органов власти всех уровней практически решены задачи по доведению зарплаты школьных учителей до средней по экономике региона,



воспитателей детских садов — до средней в сфере общего образования региона. Удалось сдвинуть с места решение проблемы повышения заработной платы работникам дополнительного образования, учреждений начального и среднего профессионального образования, интернатных учреждений.

Так, зарплата педагогов образовательных учреждений с 2010-го по 2013 г. выросла более чем на 200 %, воспитателей дошкольных учреждений — с 7145 до 18 896 руб., работников учреждений начального и среднего профессионально-

го образования — до 16 тыс. руб. С 2011 г. мастера производственного обучения стали получать ежемесячную доплату в размере 1 тыс. руб. Заработная плата специалистов, занятых в этой сфере, выросла на 6 тыс. и составила в прошлом году 16 тыс. руб. Чтобы привлечь молодых специалистов в отрасль просвещения, им установлены доплаты на пять лет в размере 20–30 % от оплаты за фактическую учебную нагрузку.

— **Удалось ли сохранить жилищно-коммунальные льготы сельским педагогам? И как решается жилищный вопрос учителей?**

— В январе 2011 г. обком профсоюза обратился в областную думу с просьбой заложить в региональный закон норму об авансировании средств на оплату жилищно-коммунальных услуг. Педагог, покупая уголь на весь отопительный сезон, сразу должен был выложить 20–40 тыс. руб. При том что годовой фонд его зарплаты на тот момент не превышал 50 тыс. руб. Решение было принято только после обращения в мае 2011 г. участников третьего пленума к губернатору Алексею Гордееву. Сегодня средства на приобретение твердого топлива педагоги получают авансом. Но нам не удалось в полном объеме сохранить льготу по оплате электроэнергии. В начале 2011 г. областное законодательство было приведено в соответствие с федеральным, и денежная компенсация производится только за «лампочку Ильича».

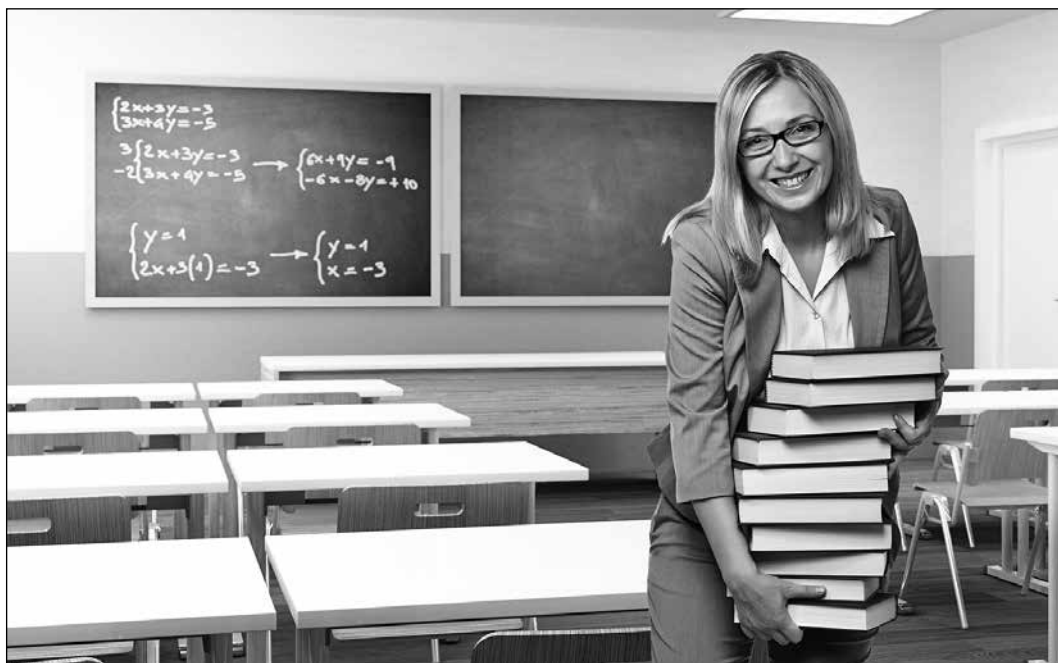
Заметные подвижки произошли в решении жилищных проблем работников образования. В нашей области второй год действует программа ипотечного кредитования «Молодые учителя». Благодаря ей 47 молодых педагогов до 35 лет оформили свое право на получение ипотечного кредита под 8,5 % с выплатой 20 % от суммы кредита за счет средств областного и федерального бюджетов. 15 из них уже приобрели квартиры. К сожалению, в эту программу

не смогли попасть работники учреждений дошкольного и дополнительного образования, среднего и начального профессионального образования.

По просьбе обкома профсоюза и при активном участии губернатора области Алексея Васильевича Гордеева из федерального фонда выделено 8 га земли, создан потребительский жилищно-строительный кооператив «Учитель», определен застройщик. По льготной стоимости 29 тыс. руб. за 1 кв. м жилье смогут приобрести 988 человек, работающих в общеобразовательных учреждениях и относящихся к числу профессорско-преподавательского состава вузов. Нельзя не упомянуть и о предоставлении членам профсоюза путевок с 30-процентной скидкой в областные санатории. Кроме того, наш профсоюз ежегодно тратит на оказание материальной помощи примерно по 8 млн руб. в год, почти 260 тыс. руб. направили тем, у кого умерли близкие родственники, кто стал жертвой стихийного бедствия или погорельцем.

— **С какими вопросами, помимо выделения путевок, чаще всего люди идут к профсоюзному лидеру?**

— Чаще всего педагоги Воронежской области обращаются к правовому инспектору труда обкома профсоюза. Объем юридической помощи за минувший четырехлетний период «потянул» на 87 млн руб. В октябре 2013 г. по заказу обкома профсоюза институтом социально-политических исследований ВГУ было проведено исследование по выявлению особенностей труда учителя в условиях модернизации образования. Среди факторов, которые не устраивают в работе, педагогами был назван в первую очередь уровень зарплаты, на втором месте — загруженность посторонней, не относящейся к учительской работой, на третьем — отсутствие свободного времени для отдыха и личностного развития.



Если говорить об учебной нагрузке, то у 38,3 % учителей величина учебной нагрузки составляет 20–24 часа, у 29 % — 18 часов, у 18 % — 24–27 часов и 13 % педагогов имеют нагрузку 27–36 часов. Таким образом, каждый третий педагог серьезно перегружен, работая на полторы или две ставки. За что, конечно, они и получают более высокую заработную плату. Нам же нужно стремиться к более высокому стимулированию качества, а не интенсификации труда. Сейчас стоит задача посильного содействия скорейшему принятию на федеральном уровне единых базовых ставок и окладов по профессиональным квалификационным группам работников как государственных гарантий.

Мы намерены добиваться повышения зарплаты работникам образовательных организаций, не вошедшим в майский указ Президента России, — младшему обслуживающему персоналу, помощникам воспитателей, заместителям руководителей, работникам муниципальных органов, а также сотрудникам учреждений дополнительного образования детей и среднего профессионального образования в соответствии с целевыми показателями, установленными

на 2014 г. Еще один больной вопрос — охрана труда.

— **Чем вызвано беспокойство?**

— Тем, что в образовательных организациях, где трудятся более 50 человек, отсутствуют специалисты по охране труда. Обучение и проверка знаний по охране труда проводятся несистемно. Работники даже не проинформированы о полагающейся им спецодежде и средствах индивидуальной защиты, которые выдаются частично, так как работодатели не имеют средств на ее приобретение. В абсолютном большинстве проверяемых организаций не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Медосмотры работники по-прежнему проходят за свой счет, или деньги берутся из стимулирующих фондов, что совершенно противозаконно. Станочное оборудование учебных мастерских не отвечает требованиям безопасности. Открытым на сегодняшний день остается вопрос по предоставлению жилищно-коммунальных льгот учителям, проживающим в городах, а работающим в сельской местности. Не смогли мы добиться выделения средств на охрану труда из всех источников финан-

сирования в размере 2 % от фонда оплаты труда.

— **Тамара Андреевна, заключено новое отраслевое соглашение на 2014–2016 гг. Что вы можете сказать о нем?**

— В этот документ внесен целый ряд дополнительных социальных гарантий, касающихся оплаты труда педработников по имеющейся квалификационной категории в случае выхода из отпуска в связи с рождением ребенка, если один год остается до ухода на пенсию, длительной болезни, при выполнении пе-

дагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и др. Считаю, что в целом сотрудничество и взаимодействие сторон было значительным, направленным на эффективную защиту социально-трудовых, экономических прав и интересов работников образования Воронежской области.

*Беседу вела **Тамара Гашимова,**
газета «Коммуна» (Воронеж)*

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

25 ноября в России вступил в силу новый Порядок проведения государственной экспертизы условий труда

По словам директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерия Коржа, результаты экспертизы помогут работникам получить достоверную информацию о том, правильно ли им выплатили компенсации за работу во вредных условиях. «Работники, в первую очередь занятые во вредных условиях труда, смогут получить объективную информацию о правильности предоставления им гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, о фактических условиях труда на их рабочем месте», — заявил РИА «Новости» Валерий Корж.

По его словам, экспертиза будет полезной и для работодателей: они смогут получить официальное заключение о качестве проведения специальной оценки условий труда в их организации. «Только специальная оценка условий труда позволяет достоверно определить условия труда на рабочих местах. На ее основании работодатель определяет, как улучшать условия, какие средства защиты необходимы сотрудникам, как рассчитать компенсации за вредную ра-

боту. Кроме того, от результатов экспертизы будет зависеть размер пенсионных взносов», — заявил чиновник.

«Специальная оценка условий труда проводится независимой оценивающей организацией. Так вот, для того чтобы у работодателей, работников, профсоюзов — у всех сторон, которые участвуют в системе оценки условий труда, — была возможность обратиться в некий арбитражный орган, и был актуализирован механизм государственной экспертизы условий труда», — пояснил Валерий Корж. По его словам, экспертизу будут проводить органы по труду и занятости российских регионов.

«Госэкспертиза носит заявительный характер. Если работники, или профсоюз, или работодатели сомневаются в качестве проведения и оценке условий труда на рабочих местах, они вправе в заявительном порядке обратиться в орган госэкспертизы, для того чтобы соответствующие эксперты эту экспертизу провели и подтвердили либо опровергли объективность оценки условий труда на рабочих местах», — заявил представитель Минтруда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Об утверждении Особенности режима работы и отдыха педагогических работников

Министерство образования и науки РФ подготовило проект приказа об утверждении режима работы и отдыха педагогических работников, текст которого мы публикуем для ознакомления и обсуждения.

Проект

ПРИКАЗ

В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 19, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878), постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 50, ст. 4952; 2005, № 7, ст. 560; 2012, № 37, ст. 5002), частью 7 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3462; № 30, ст. 4036; № 48, ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 566; № 19, ст. 2289; № 22, ст. 2769; № 23, ст. 2930, ст. 2933; № 26, ст. 3388) и подпунктом 5.2.27 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466 (Собрание законо-

дательства Российской Федерации, 2013, № 23, ст. 2923; № 33, ст. 4386; № 37, ст. 4702; 2014, № 2, ст. 126; № 6, ст. 582; № 27, ст. 3776),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить согласованные с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации прилагаемые Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 июля 2006 г., регистрационный № 8110).

Министр

Д. В. Ливанов

Приложение

ОСОБЕННОСТИ

РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Общие положения

1.1. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее — педаго-

гические работники), устанавливают правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, замещающих должности, поименованные в номенклатуре должностей педагогических

работников, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381). Установленные для педагогических работников правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха распространяются на иных работников образовательных организаций, а также иных работников структурных подразделений организаций, осуществляющих обучение (далее — иные работники; организации).

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, настоящими Особенности с учетом:

а) режима деятельности организации, связанного с круглосуточным пребыванием обучающихся, пребыванием их в течение определенного времени, сезона, со сменностью учебных, тренировочных занятий и с другими особенностями работы организации;

б) продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной педагогическим работникам и иным работникам по занимаемым должностям;

в) объемов учебной, тренировочной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;

г) времени, необходимого учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования в период учебного года, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям в период тренировочного года или спортивного сезона, ведущим учебную (преподавательскую) работу, для выполнения иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками, включая время

на подготовку к проведению учебных (тренировочных) занятий;

д) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

1.4. Режим работы руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей определяется графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью указанной организации.

1.5. Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

II. Особенности режима рабочего времени учителей, преподавателей¹, педагогов дополнительного образования,

¹ Режим рабочего времени преподавателей, отнесенных к должностям профессорско-преподавательского состава организаций по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, определен в разделе VII настоящих Особенности.

старших педагогов дополнительного образования в период учебного года, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей в период тренировочного года или спортивного сезона

2.1. Выполнение педагогической работы учителями, преподавателями, педагогами дополнительного образования, старшими педагогами дополнительного образования, тренерами-преподавателями, старшими тренерами-преподавателями (далее — педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) организации характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (далее — преподавательская работа), которая выражается в объеме их учебной (тренировочной) нагрузки.

Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, предусмотренная трудовым договором, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее — другая часть педагогической работы), регулируется графиками и планами организации.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные (тренировочные) занятия (далее — занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе динамическую паузу (большую переменную) для обучающихся 1-го класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

В случаях, когда при реализации образовательных программ, при применении методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий организации используются проведение спаренных занятий, не наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, на неустановленные перерывы увеличению не подлежит.

2.3. Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, включает в себя:

выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в том числе связанных с участием в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, других формах учебной деятельности в зависимости от уровня и направленности образовательных программ;

организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением; время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, на изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся раз-

личной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, в организации в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, дежурства в дни, когда учебная (тренировочная) нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы педагогические работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

2.4. Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, характеризуется также выполнением с их согласия наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, за дополнительную оплату (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и иная дополнительная работа).

2.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию, от выполнения непосредственно в организации иных обязанностей, установленных трудовым договором и регулируемых графиками и планами работ, а также дополнительной работы, предусмотренной пунктом 2.4 настоящих Особенности, обязательное присутствие в организации не требуется. При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных педагогических работников такой свободный день с целью использования его для дополнительного

профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

2.6. Режим рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2011 г., регистрационный № 19993), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 85 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 15 декабря 2011 г., регистрационный № 22637) и от 25 декабря 2013 г. № 72 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2014 г., регистрационный № 31751), предусматривающих использование «ступенчатого» режима обучения в первом полугодии (в сентябре-октябре — по три урока в день по 35 минут каждый, в ноябре-декабре — по четыре урока по 35 минут каждый; в январе — мае — по четыре урока по 45 минут каждый), а также динамическую паузу (большую перемену) в середине учебного дня продолжительностью не менее 40 минут. Указанный режим обучения на порядке определения учебной нагрузки и оплате труда учителей не отражается.

2.7. При составлении графиков работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками, ведущими преподавательскую работу, пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящими Особенности.

III. Разделение рабочего дня на части

3.1. При составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непре-

рывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся между каждым занятием.

3.2. В исключительных случаях в организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня в пределах установленной нормы часов, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) устанавливает локальным нормативным актом для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах обучающихся школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два часа и более подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время указанного перерыва в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, образующиеся в связи с выполнением воспитателями педагогической работы сверх установленных норм, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

IV. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организа-

ции и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно — каникулярное время; отпуск), являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктами 2.3 и 2.4 настоящих Особенности (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время), с сохранением заработной платы, установленной до начала каникулярного времени.

Режим рабочего времени учителей, осуществляющих обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

4.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы).

4.4. Преподаватели организаций, реализующих образовательные программы

среднего профессионального образования и программы профессионального обучения, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по дополнительному профессиональному образованию, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

4.5. Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей в каникулярное время определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в этот период привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, квалификации, с сохранением заработной платы, установленной до начала каникулярного времени.

4.6. Режим рабочего времени иных работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

V. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

5.2. В периоды, указанные в пункте 5.1 настоящих Особенности, педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

VI. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, организаций, осуществляющих социальное обслуживание

6.1. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников, привлекаемых в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе в той же местности в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, в организациях, осуществляющих социальное обслуживание, определяется в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время.

6.2. Привлечение педагогических работников и иных работников в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, в организациях, осуществляющих социальное обслуживание, находящихся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность допускается только с письменного согласия педагогических работников и иных работников.

За педагогическими работниками и иными работниками, привлекаемыми к указанной работе, по основному месту работы сохраняется заработная плата, установленная до начала каникул, а за счет средств, предусматриваемых на обеспечение лечения, оздоровления и (или) отдыха, социального обслуживания, устанавливается оплата по выполняемой работе. Режим рабочего времени работников в указанных организациях устанавливается с учетом выполняемой

ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, графиками работы этих организаций.

6.3. Режим рабочего времени работников организаций из числа плавсостава учебных судов клубов юных моряков, речников, морских центров и других организаций такого профиля при нахождении их в плавании с обучающимися на борту и во время стоянок определяется в соответствии с особенностями, установленными для соответствующих категорий работников речного и морского флота, а также с учетом выполнения ими обязанностей по руководству плавательной практикой обучающихся.

VII. Режим рабочего времени профессорско-преподавательского состава организаций по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ

7.1. Режим рабочего времени лиц из числа профессорско-преподавательского состава организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, в пределах 36-часовой рабочей недели определяется с учетом выполнения ими учебной (преподавательской), воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

7.2. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

7.3. Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой работой, предусмотренной тру-

довыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методической, подготовительной, организационной, диагностической, работой по ведению мониторинга, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организаций, планами научно-исследовательских работ, программами, графиками, локальными нормативными актами, которыми предусматривается выполнение указанных работ, как непосредственно в организации, так и за ее пределами.

7.4. Режим рабочего времени лиц из числа профессорско-преподавательского состава организации по реализации профессиональных образовательных программ медицинского образования и фармацевтического образования наряду с перечнем видов работ, поименованных в пункте 7.1 настоящих Особенности, включает в себя осуществление медицинской деятельности, необходимой для практической подготовки обучающихся, которая составляет не менее 30 процентов рабочего времени в пределах 36-часовой рабочей недели.

Право на осуществление медицинской деятельности в процессе практической подготовки обучающихся распространяется на лиц из числа профессорско-преподавательского состава организации, имеющих высшее медицинское образование или высшее фармацевтическое образование, прошедших обучение в ординатуре или интернатуре и имеющих действующий сертификат специалиста.

VIII. Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

8.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом:

выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не

менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;

подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчетной документации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за ее пределами.

8.2. В дошкольных образовательных организациях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учетом выполнения каждым воспитателем нормы пе-

дагогической работы в течение 36 часов в неделю.

Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путем одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования, а также локальными нормативными актами организации.

http://regulation.gov.ru/project/19455.html?point=view_project&stage=3&stage_id=13614

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Женщинам разрешили носить на работе до 15 кг

В России вводятся новые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. Приказ об этом подписал министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Новый документ повышает предельную нагрузку, в первую очередь для женщин. Правила допускают разовый подъем женщинами тяжестей до 15 кг, мужчинами — 50 кг. Также один работник (независимо от пола) может перемещать вручную груз массой до 80 кг на расстояние до 25 м.

Действующие межотраслевые правила охраны труда, принятые в 1998 г., предусматривают более жесткие ограничения. Так, женщинам в течение рабочего дня разрешается носить не более 7 кг, а катить на тележках или периодически (до двух раз в час) поднимать — до 10 кг. «К выполнению погрузочно-разгрузоч-

ных работ и размещению грузов допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда», — отмечается в правилах.

Несмотря на увеличение нагрузки для работников, в Минтруде убеждены, что введение новых требований «будет способствовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», — отмечают в ведомстве. Новые правила уже прошли регистрацию в Минюсте, но вступят в силу только через шесть месяцев после их официального опубликования.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Должностные обязанности по охране труда заведующего детским садом

В последние годы вступили в силу новые нормативные документы, напрямую затрагивающие права работников на здоровые и безопасные условия труда. Следовательно, повышаются ответственность работодателя и его заинтересованность в том, чтобы предотвратить и исключить травматизм, улучшить условия труда сотрудников. В новом цикле материалов мы будем размещать обновленные примерные инструкции по охране труда для каждого работника дошкольного образовательного учреждения (ДОУ). В этом номере мы расскажем о должностных обязанностях по охране труда заведующего ДОУ.

Наряду с осуществлением общего руководства образовательным учреждением заведующий ДОУ в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 14.08.2009 № 593¹, обязан принимать меры по обеспечению безопасности и условий труда, отвечающих требованиям охраны труда. Статья 212 ТК РФ подтверждает, что «обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя».

Для того чтобы обеспечить право работника на безопасные и здоровые условия труда, предотвратить несчастный случай на производстве, избежать возникновения пожара или другой аварийной ситуации, заведующий дошкольным образовательным учреждением должен в первую очередь **разработать и по согласованию с профсоюзным комитетом утвердить должностные обязанности (инструкции) по охране труда для всех работников** дошкольного учреждения на основе требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. Начинать эту рабо-

Невыполнение работодателем законодательных и иных нормативных актов по охране труда, требований по обеспечению безопасных условий труда приводит, как правило, к правовой ответственности, а именно:

- административной ответственности (штрафу) — за нарушение законодательства о труде и об охране труда;
- лишению свободы на срок от одного до трех лет — в случае причинения тяжкого вреда работнику или его смерти.

¹ См. также: Обновление должностных инструкций работников ДОУ // Справочник руководителя дошкольного учреждения. 2010. № 1. С. 7.



ту необходимо с определения должностных обязанностей по охране труда заведующего дошкольным образовательным учреждением.

Обратим внимание на то, что для заведующего ДОУ должны быть разработаны **должностные обязанности по охране труда**, а для остальных работников учреждения — **инструкции по охране труда**. Трудовым кодексом РФ (ст. 212) для работодателя (заведующего) конкретно определены **обязанности по охране труда**. Поэтому, когда мы говорим о требованиях, предъявляемых к заведующему ДОУ в части обеспечения безопасности и условий труда в учреждении, это означает, что он в своей деятельности должен руководствоваться и

выполнять именно должностные обязанности по охране труда.

В отношении других должностных лиц должны быть разработаны и утверждены инструкции по охране труда в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 17.12.2002 № 80.

В качестве образца предлагаем перечень должностных обязанностей по охране труда заведующего дошкольным образовательным учреждением (см. приложение), который может быть использован в каждом детском саду для разработки собственного документа.

Приложение

Должностные обязанности заведующего дошкольным образовательным учреждением по охране труда

Руководитель дошкольного образовательного учреждения:

Осуществляет общее руководство организацией работы по охране труда в дошкольном учреждении.

Принимает меры по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, межотраслевым и ведомственным нормативным документам и иным локальным актам по охра-

не труда, а также уставу образовательного учреждения.

Разрабатывает и утверждает должностные обязанности по охране труда для педагогического коллектива и инструкции по охране труда для работающих и служащих ДОУ.

Согласовывает с профкомом и утверждает приказом локальные акты по охране труда и обеспечению безопасности ДОУ.

Назначает приказом лицо, ответственное за организацию работы по охране труда ДОУ (при отсутствии в штатном расписании учреждения должности специалиста по охране труда).

Назначает приказом лиц, ответственных за:

- соблюдение санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- общеобъектную пожарную безопасность и пожарную безопасность отдельных зданий, сооружений и помещений;
- безопасную эксплуатацию помещений, зданий, сооружений всех типов и видов;
- электрохозяйство;
- котельное хозяйство;
- безопасную эксплуатацию транспортных средств.

Заслушивает отчеты заместителей, специалиста по охране труда, ответственных лиц о состоянии охраны труда и обеспечении безопасности, в том числе пожарной безопасности в ДОУ, о выполнении мероприятий по оздоровлению работающих, мерах по устранению выявленных недостатков в ходе общественного контроля охраны труда, а также проверок, осуществляемых представителями органов государственного надзора и технической инспекцией труда профсоюза.

Принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий проведения образовательного процесса.

Выносит на обсуждение совета (педагогического, попечительского), производственного совещания или собрания трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда и природоохранных мероприятий, совершенствования систем контроля, связи, оповещения, наблюдения по обеспечению безопасности ДОУ.

Отчитывается на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работающих и воспитанников, улучшению условий образовательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков.

Организует обеспечение работников дошкольного учреждения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и правилами.

Осуществляет поощрение работников образовательных учреждений за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий при проведении образовательного процесса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

Проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и воспитанников.

Оформляет прием новых работников только при наличии положительного заключения медицинского учреждения. Контролирует своевременное проведение диспансеризации работников и воспитанников.

Организует в установленном порядке работу комиссий по приемке образовательного учреждения к новому учебному году. Подписывает соответствующие акты приемки.

Заключает и организует совместно с профкомом выполнение ежегодных соглашений по охране труда. Подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие.

Проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь поступающими на работу лицами, инструктаж на рабочем месте с сотрудниками образовательного учреждения. Оформляет проведение инструктажа в соответствующем журнале.

Организует проведение обучения и проверку знаний работников дошкольного учреждения по вопросам охраны труда, в том числе на курсах и семинарах, организуемых органами управления образованием.

Формирует совместно с профсоюзным комитетом предложения по финансированию мероприятий по охране труда, производит оплату больничных листов нетрудоспособности и доплату лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда.

Организует своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечивает отдельные категории работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Обеспечивает выполнение правовых нормативных документов по охране труда, предписаний органов государственного контроля и надзора, представлений технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими нормативными документами по охране труда; своевременно организует технические осмотры и ремонт зданий образовательного учреждения.

Немедленно сообщает о каждом несчастном случае, в том числе групповом, тяжелом, со смертельным исходом, вышестоящему руководителю органа управления образованием, родителям пострадавшего (пострадавших) или лицам, их заменяющим. Принимает меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования². Издает приказы и выполняет предложенные комиссией по расследованию несчастного случая на производстве мероприятия по устранению причин их возникновения, по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих свои обязанности по охране труда и обеспечению безопасности ДОУ.

Пересматривает и продлевает раз в пять лет срок действия инструкций по охране труда, а для профессий и видов работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, раз в три года.

Утверждает приказом разработанные программы вводного и первичного инструктажа на рабочем месте, вводного и первичного инструктажа по пожарной безопасности.

Утверждает приказом программу для обучения работников безопасным методам и приемам работы и состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, обучение, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Принимает совместно с профкомом, медицинским работником меры по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы, организации питания, созданию необходимых условий для качественного приготовления пищи.

Запрещает проведение воспитательного процесса при наличии факторов, опасных для здоровья работников и воспитанников.

² В соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, в отдельных отраслях и организациях, утв. постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Проводит анализ обстоятельств и причин несчастных случаев, в том числе групповых и тяжелых, со смертельным исходом, профзаболеваний, обязательных предварительных и периодических медосмотров лиц, работающих с вредными и опасными производственными факторами.

Организует проведение специальной оценки условий труда³.

Определяет финансирование мероприятий по охране труда, производит доплату лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда, в соответствии с коллективным договором и соглашением по охране труда.

Информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих рисках повреждения здоровья.

Несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий воспитательного процесса.

Нормативные документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. от 25.11.2009).

- Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда России от 17.12.2002 № 80.

- Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утв. приказом Минздравсоцразвития России от 14.08.2009 № 593.

- Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

От редакции

В следующем номере будут опубликованы примерные инструкции по охране труда для заместителей заведующего по воспитательной, методической и административно-хозяйственной работе.

³ В соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Об учете компенсаций работникам оплаты занятий в спортклубах

По мнению Минфина России, затраты на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе нельзя учитывать в составе расходов в целях налога на прибыль (письма от 30.10.2014 № 03-03-06/2/54994, от 29.10.2014 № 03-03-06/1/54903). Такая позиция основывается на положении п. 29 ст. 270 НК РФ, в соответствии с которым при определении налоговой базы не учитываются расходы, в частности, на оплату занятий в спортивных секциях, кружках или клубах, посещений культурно-зрелищных

или физкультурных (спортивных) мероприятий, произведенные в пользу работников. При этом Минфин России отмечает, что компенсации работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях предусмотрены п. 32 приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н (в редакции от 16.06.2014) «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Обучение и проверка знаний по охране труда работников образовательных организаций



В настоящее время вопросы обучения по охране труда, порядок проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда регламентируются нормативными правовыми актами:

— ГОСТом 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

— постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29, утвердившим Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

В соответствии с вышеуказанными нормативными документами ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций (в том числе и бюджетных учреждений) несет работодатель. Именно работодатель (руководитель образовательной организации) устанавливает порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований по охране труда работников.

Руководители образовательных организаций, их заместители, специалисты по охране труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности по организации работы по охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профсоюза в образовательных организациях проходят обучение **в обучающих организациях,**

прошедших аккредитацию в установленном порядке, а также при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда.

Обучение по охране труда вышеперечисленных категорий работников проводится на основе разработанных и утвержденных в обучающих организациях программ обучения **в объеме 40 часов**. Периодичность проведения очередной проверки знаний требований охраны труда этих работников — **не реже одного раза в три года**.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда остальных работников (педагогические работники, учебно-вспомогательный и технический персонал) приказом руководителя образовательного учреждения создается комиссия по проверке знаний требований по охране труда в составе **не менее трех человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний в обучающей организации (учебном центре) и имеющих соответствующие удостоверения. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда образовательного учреждения состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Объем и порядок процедуры проверки знаний требований охраны, а также программа обучения по охране труда **в объеме не менее 20 часов** для данных категорий работников разрабатываются и утверждаются руководителем образовательного учреждения, согласуются с профсоюзным комитетом в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность и охрану труда конкретных видов работ.



Ответы на ваши вопросы

Такой параметр, как освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении, идентифицируется всегда. Получается, что спецоценку необходимо проводить на всех местах? Освещенность же идентифицируется?

Исследования (испытания) и измерения по фактору «Световая среда» следует проводить в случае, если указанный фактор идентифицирован на рабочем месте как вредный, а именно: освещенность рабочей поверхности недостаточна, имеются жалобы работников на недостаточ-

ность или избыточность освещенности рабочей поверхности, на рабочем месте имеются слепящие или отражающие поверхности и др. В случае, если фактор «Световая среда» не идентифицирован как вредный, исследования (испытания) не проводятся.

Действительны ли результаты спецоценки без проведения испытаний эффективности средств индивидуальной защиты?

Нормы ч. 6–8 ст. 14 Федерального закона № 426-ФЗ в части возможности снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты являются диспозитивными, в связи с чем возможность снижения класса (подкласса) условий труда является правом работодателя, а не его обязанностью. Отсутствие в настоящее время

утвержденной Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты не препятствует применению Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

Обязана ли образовательная организация проводить специальную оценку условий труда (по истечении срока действия декларации) на рабочих местах, на которые была оформлена декларация, при выявлении профессионального заболевания на рабочих местах, которые не входили в состав декларируемых?

Не обязана, так как профессиональное заболевание выявлено на незадекларированном рабочем месте. При этом согласно ч. 5 и 7 ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия несчастных

случаев на производстве с занятыми на нем работниками (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или случаев профессиональных заболеваний, причиной которых явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Что делать работникам при их несогласии с результатами спецоценки?

В случае несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда он может обратиться в орган исполнительной власти по охране труда субъекта Российской Федерации для проведения экспертизы

качества специальной оценки условий труда или в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации по месту нахождения работодателя (ч. 1 ст. 5 и ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

В воздухе рабочей зоны присутствуют вещества, которых нет в перечнях веществ приложений 2–7 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (например, окись кальция в теплоэнергетических предприятиях). Как проводить оценку по химическому фактору при отсутствии веществ в приложениях 2–7 к Методике?

Приложения 2–7 к Методике проведения специальной оценки условий труда сформированы на основе существующих гигиенических нормативов и содержат в себе наиболее часто встречающиеся в производственных процессах химические вещества, в связи с чем, по существу, являются справочными. Если при проведении специаль-

ной оценки условий труда выявлены химические вещества, не вошедшие в указанные приложения, оценка условий труда по ним должна проводиться исходя из гигиенических нормативов, а оформление результатов — осуществляться в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

В приложении 18 отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочем месте при воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отсутствуют ссылки на документы, из которых можно взять значение ПДУ. В этом случае проведенная оценка может быть легко оспорена в судебном порядке. На какие документы ссылаться в протоколах измерений и оценке факторов?

В качестве нормативных актов, содержащих ПДУ для лазерного и ультрафиолетового излучений, следует использовать Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров (утв. главным государственным сани-

тарным врачом СССР 31 июля 1991 г. № 5804-91) и Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях (утв. главным государственным санитарным врачом СССР 23 февраля 1988 г. № 4557-88).

Исследования и измерения фактических значений вредных и опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. Иные работники организации — это кто? Какие к ним требования?

К иным работникам организации могут быть отнесены, например, сотрудники организации, не являющиеся экспертами, но

имеющие квалификацию, позволяющую им провести необходимые испытания (измерения).

Можно ли при проведении спецоценки использовать средства измерения, которые находятся в аренде?

Требования к испытательной лаборатории (центру) в части проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса изложены в ч. 3 ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в связи с чем указанная лаборатория должна быть аккредитована на проведение указанных измерений и обладать соответствующей приборной базой для их проведения.

При этом согласно ч. 2 ст. 19 данного федерального закона организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения энергетической экспозиции лазерного излучения, мощности амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений, радиоактивного загрязнения производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников, биологических факторов

самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Кроме того, вопрос об использовании арендуемых средств измерений необходимо решать с учетом законодательства об аккредитации в национальной системе аккредитации, нормативных документов, устанавливающих требования к испытательным лабораториям (центрам), а также руководства по качеству испытательной лаборатории (центра). Необходимо обратить внимание на то, что при проведении исследований (измерений) применяются только те методики (методы) измерений, которые указаны в области аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Международная выставка

С 9 по 12 декабря 2014 г. в Москве проходила XVIII Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда — 2014». Организаторы выставки — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и СРО «Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты». Экспозиция была размещена на площади более 10 тыс. кв. м. Свою продукцию представили свыше 280 компаний из 20 стран мира, таких как Германия, США, Китай, Франция,

Финляндия, Великобритания, Италия, Индия, Австрия, Южная Корея, Словакия, Белоруссия, Украина, Чехия, Швеция, Малайзия, Турция, Тайвань и др. Гости выставки смогли ознакомиться с современными технологиями обеспечения безопасного труда на производстве, новинками специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, современными измерительными приборами. На выставке были также широко представлены организации, оказывающие услуги в области охраны труда.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ



УДК 537.8

Влияние электромагнитных полей на здоровье участников образовательного процесса и меры защиты

А.Р. Закирова,

канд. техн. наук, доцент кафедры (НОЦ) «Техносферная безопасность» Уральского государственного университета путей сообщения (г. Екатеринбург)
E-mail: Alfj_2011@bk.ru

В статье рассмотрены организационные и инженерно-технические мероприятия, предотвращающие неблагоприятное влияние электромагнитных полей (ЭМП) на человека (профессорско-преподавательский состав), нормирование ЭМП от разных источников. Предложены способы и устройства для защиты от вредного влияния ЭМП (из опыта Уральского государственного университета путей сообщения).

Ключевые слова: магнитное поле, электрическое поле, электромагнитное поле, ПЭВМ, нормирование, защита от электромагнитных полей, устройства защиты, способ защиты, электронное обучение, платформа Blackboard Learn.

В современном мире развитие технологий играет центральную роль в модернизации сферы высшего образования. Вопросы доступности и качества обучения решаются за счет применения новейших технических средств. Технологии развиваются быстрыми темпами: появляются новые технические устройства, мобильные приложения, социальные платформы, — и в условиях глобальной конкуренции высшие образовательные учреждения прикладывают немало усилий для соответствия современным требованиям, главным образом за счет внедрения технологий электронной поддержки обучения.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС) является одним из современных и перспективных же-

лезнодорожных вузов страны. Шагая в ногу со временем, УрГУПС запустил проект внедрения в учебный процесс системы электронной поддержки обучения с использованием платформы Blackboard Learn.

На сегодняшний день система представляет собой высокотехнологичное программное решение, не только позволяющее создавать электронные учебные курсы, размещать учебный контент и управлять списками учащихся, но и предоставляющее широкий набор средств для организации общения учащихся как друг с другом, так и со своими преподавателями. Данная система электронной поддержки обучения с использованием платформы Blackboard Learn не оказывает вредного влияния на организм человека (про-

фессорско-преподавательского состава, студентов).

Участниками образовательного процесса при работе в системе электронной поддержки обучения с использованием платформы Blackboard Learn являются как профессорско-преподавательский состав, так и студенты, которые используют персональные компьютеры (ПЭВМ): первые — в процессе трудовой деятельности, вторые — при получении образования. Данное оборудование — ПЭВМ — является источником неионизирующих электромагнитных полей (ЭМП).

Проведенные отечественными и зарубежными специалистами физиологические исследования в определенных случаях свидетельствуют о вредном воздействии ЭМП на организм человека [1; 8; 9]. В результате такого воздействия возникают заболевания сердечно-сосудистой, нервной, эндокринной, иммунной систем, а также лейкемия и опухоли головного мозга. Также встречаются данные [2] о нарушениях процессов внутриутробного развития и родов, возможности развития злокачественных опухолей различной локализации.

Обеспечение защиты работающих от неблагоприятного влияния ЭМП осуществляется с помощью организационных, инженерно-технических мероприятий, основными из которых являются:

- нормирование ЭМП неионизирующего диапазона;
- «защита временем» — ограничение продолжительности пребывания людей в зоне распространения ЭМП, уровни которых превышают ПДУ;
- применение технических средств контроля уровня ЭМП;

- «защита расстоянием» — выбор безопасного расстояния от источника ЭМП;

- применение экранирующих устройств;
- применение специальной экранирующей одежды, защищающей от электрического поля.

Рассмотрим некоторые из вышеуказанных мероприятий для защиты человека (профессорско-преподавательского состава, студентов) от ЭМП. С целью защиты здоровья человека от ЭМП, создаваемых ПЭВМ, разработан СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», который устанавливает временные допустимые уровни электромагнитных полей и электростатического поля [6]. Временные допустимые уровни ЭМП, создаваемые от ПЭВМ, приведены в таблице.

Указанные нормы приняты на основе Шведского стандарта (MPR-II 1990.8) для ЭМП электроустановок. Эти нормы являются самыми жесткими в мировой практике нормирования ЭМП.

Кроме этого, профессорско-преподавательский состав занимается научными исследованиями в разных областях и в процессе научной деятельности может подвергаться ЭМП разного спектра частот, например до 10 кГц (оборудование, расположенное на тяговых подстанциях, на электровагонах, на тяговых агрегатах, контактная сеть). Гигиенические требования к условиям труда работников, подвергающихся в процессе трудовой деятельности профессиональному воздействию ЭМП различных частотных диапазонов, изложены в СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» [7].

Таблица. Временные допустимые уровни ЭМП, создаваемые от ПЭВМ

Параметр	Частота, Гц	ВДУ
Напряженность ЭП, В/м	5–2000	25
	2000–400 000	2,5
Плотность магнитного потока, нТл	5–2000	250
	2000–400 000	25
Напряженность электростатического поля, кВ/м		15



Рис. Индикатор магнитного поля ИМП УрГУПС-1, внешний вид

В существующей системе санитарно-эпидемиологического нормирования ЭМП в Российской Федерации [7] отсутствуют ПДУ, регламентирующие уровни ЭМП в производственных условиях для частотного диапазона до 10 кГц, кроме 50 Гц и 10 кГц. Оценка ЭМП проводится отдельно по электрической и магнитной составляющей, однако на персонал при эксплуатации тягового электроснабжения одновременно действуют высокие уровни напряженности электрического и магнитного полей.

Для сохранения жизни и защиты здоровья человека (профессорско-преподавательского состава, электротехнического персонала), находящегося вблизи электроустановок, которые являются источниками ЭМП частотного диапазона до 10 кГц, разработаны следующие устройства и способы [3–5]:

- устройство для измерения плотности потока энергии, преобразующее получен-

ные значения напряженности магнитного и электрического полей в энергетический показатель, дающий возможность комплексно оценить уровни ЭМП;

- устройство контроля уровня напряженности магнитного поля, которое обеспечивает непрерывный контроль напряженности магнитного поля 50 Гц и позволяет предупредить персонал о превышении его предельно допустимого уровня (см. рис.);

- способ контроля уровня напряженности магнитного поля по приведенным уровням от высших гармонических составляющих переменного тока и реализующее этот способ устройство, которое обеспечивает непрерывный контроль напряженности магнитного поля всего спектра частот до 10 кГц и позволяет предупредить персонал о превышении его предельно допустимого уровня.

Список литературы

1. Бинги В.Н. Магнитобиология: эксперименты и модели / В.Н. Бинги. — М.: Милта, 2002.
2. Гичев Ю.П., Гичев Ю.Ю. Влияние электромагнитных полей на здоровье человека: Аналит. обзор / Институт региональной патологии и патоморфологии СО РАМН, ГПНТБ СО РАН. Серия «Экология». — 1999. — Вып. 52.
3. Закирова А.Р., Кузнецов К.Б. Способ контроля уровня напряженности магнитного поля по приведенным уровням высших гармонических составляющих переменного тока и устройство для его осуществления. Пат. РФ на изобретение № 2457500 от 27.07.2012, опубл. 27.07.2012. Бюл. № 21.
4. Закирова А.Р., Кузнецов К.Б. Способ контроля уровня напряженности магнитного поля электроустановок переменного тока и устройство для его осуществления. Пат. РФ на изобретение № 2436111 от 10.12.2011, опубл. 10.12.2011. Бюл. № 34.

5. Закирова А.Р., Кузнецов К.Б. Устройство для измерения плотности потока энергии электромагнитного поля. Пат. РФ на изобретение № 2441248 от 27.01.2012, опублик. 27.01.2012. Бюл. № 3.

6. СанПиН 2.2.2./2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы» [Текст]. — М.: Федеральный центр Госсанэпиднадзора Минздрава России, 2003.

7. СанПиН 2.2.4.1191-03. Электромагнитные поля в производственных условиях [Текст]. — М.: Федеральный центр Госсанэпиднадзора Минздрава России, 2003.

8. Холодов Ю.А., Козлов А.Н., Горбач А.М. Магнитные поля биологических объектов / Ю.А. Холодов, А.Н. Козлов, А.М. Горбач. — М.: Наука, 1987.

9. Холодов Ю.А., Лебедева Н.Н. Реакции нервной системы человека на электромагнитные поля. — М.: Наука, 1992.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Директор ДЮСШ «Дельфин», где чуть не утонул ребенок, оштрафован

Прокуратура Набережных Челнов провела проверку в ДЮСШ «Дельфин». Было установлено, что в спортшколе организована служба по оказанию первой медицинской помощи обучающимся, для чего в здании оборудован медицинский кабинет. По штатному расписанию в образовательном учреждении предусмотрены должности врача и трех медсестер. Между тем лицензии на медицинскую деятельность учебное заведение до сих пор не имеет. По результатам проверки прокуратура города возбудила в отношении 44-летнего директора ДЮСШ «Дельфин» дело об административном правонарушении. По результатам рассмотрения материала мировой судья привлек директора к административной ответственности в виде штрафа в размере

30 тыс. руб., сообщает пресс-служба прокуратуры.

Напомним: 14 октября текущего года в бассейне «Дельфин» произошел несчастный случай с ребенком, захлебнувшимся водой во время занятий в плавательном бассейне. В тяжелом состоянии он был доставлен в реанимационное отделение Камского детского медицинского центра. Следствием установлено, что инцидент произошел по вине тренера-преподавателя Елизаветы Головиной, которой предъявлено обвинение по ч. 2 ст. 118 УК РФ (причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности, совершенное вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей). Уголовное дело рассмотрит Набережночелнинский городской суд.

В Удмуртии оштрафовали заведующую столовой

В Удмуртии вынесли приговор заведующей столовой МАОУ «Италмасовская средняя общеобразовательная школа» Вере Чураковой, по вине которой произошло массовое отравление учеников. Ее оштрафовали на 30 тыс. руб. с рассрочкой на один год, сообщили в Прокуратуре Удмуртии. Во время следствия было установлено, что

Чуракова не обеспечила соблюдение сотрудниками столовой требований СанПиН. В связи с этим 7 марта этого года 33 ученика были госпитализированы в больницы с признаками пищевого отравления. Дело в том, что на посуде и кухонном оборудовании, где готовили еду для детей, был найден стафилококк.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Прививки — дело добровольное

В период эпидемии гриппа и прочих заболеваний актуальной проблемой становится проведение профилактических прививок среди сотрудников образовательных учреждений. Могут ли они отказаться от этой процедуры?

Исходя из требований российского законодательства сотрудник образовательного учреждения может отказаться от профилактических прививок, заполнив следующее заявление:

Я, _____ (Ф.И.О.), заявляю об отказе от профилактических прививок против _____ (гриппа, дифтерии, столбняка, гепатита В, кори, краснухи и т.д.).

Основанием для отказа являются следующие законодательные акты:

1. Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1

Статья 32. Согласие на медицинское вмешательство

Необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является информированное добровольное согласие гражданина.

Статья 33. Отказ от медицинского вмешательства

Гражданин или его законный представитель имеет право отказаться от медицинского вмешательства или потребовать его прекращения, за исключением случаев, предусмотренных статьей 34 настоящих Основ.

Статья 34. Оказание медицинской помощи без согласия граждан

Оказание медицинской помощи (медицинское освидетельствование, госпитализация, наблюдение и изоляция) без согласия граждан или их законных представителей допускается в отношении лиц, страдающих заболеваниями, представляющими

опасность для окружающих, лиц, страдающих тяжелыми психическими расстройствами, или лиц, совершивших общественно опасные деяния, на основаниях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2. Федеральный закон РФ от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»

Статья 5. Права и обязанности граждан при осуществлении иммунопрофилактики

1. Граждане при осуществлении иммунопрофилактики **имеют право на:**

— получение от медицинских работников полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствиях отказа от них, возможных поствакцинальных осложнениях;

— бесплатные профилактические прививки, включенные в Национальный календарь профилактических прививок, и профилактические прививки по эпидемическим показаниям в государственных и муниципальных организациях здравоохранения;

— социальную поддержку при возникновении поствакцинальных осложнений;

— **отказ** от профилактических прививок.

2. Отсутствие профилактических прививок влечет:

— **запрет** для граждан на выезд в страны, пребывание в которых в соответствии с международными медико-санитарными правилами либо международными договорами Российской Федерации требует конкретных профилактических прививок;

— **временный отказ в приеме** граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в случае возникновения мас-

совых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;

— отказ в приеме граждан на работы или **отстранение граждан от работ**, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

3. При осуществлении иммунопрофилактики граждане **обязаны**:

— выполнять предписания медицинских работников;

— **в письменной форме подтверждать отказ от профилактических прививок.**

Известно, что в соответствии с **приказом Минздравсоцразвития от 11.01.2007 № 14 «О внесении изменений в приказ Минздрава России от 27 июля 2001 г. № 229 «О Национальном календаре профилактических прививок и календаре профилактических прививок по эпидемическим показаниям»** проводится дополнительная иммунизация населения против гепатита В, краснухи, полиомиелита инактивированной вакциной и гриппа, и работникам учреждения образования полагается бесплатная профилактическая прививка, от которой они имеют право отказаться.

Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 утвердило перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок:

1. Сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные и другие работы по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые, геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные работы на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

2. Работы по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса, зон оздоровления и отдыха населения на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

3. Работы в организациях по заготовке, хранению, обработке сырья и продуктов животноводства, полученных из хозяйств, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

4. Работы по заготовке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

5. Работы по убою скота, больного инфекциями, общими для человека и животных, заготовке и переработке полученных от него мяса и мясопродуктов.

6. Работы, связанные с уходом за животными и обслуживанием животноводческих объектов в животноводческих хозяйствах, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.

7. Работы по отлову и содержанию безнадзорных животных.

8. Работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей.

9. Работы с больными инфекционными заболеваниями.

10. Работы с живыми культурами возбудителей инфекционных заболеваний.

11. Работы с кровью и биологическими жидкостями человека.

12. Работы во всех типах и видах образовательных учреждений.

Основная работа учителя в образовательном учреждении проводится с детьми. Исходя из **приведенного перечня следует считать, что для учителя именно здоровые дети, допущенные к обучению по результатам медицинских осмотров, являются фактором, связанным с «высоким риском заболевания инфекционными болезнями»**, с чем трудно согласиться. Нельзя сравнивать работу со здоровыми детьми со всеми остальными работами, входящими в этот перечень. В то же время грипп (краснуха, дифтерия, столбняк, гепатит В и др.) является инфекционной болезнью, которой подвержено все население, а

не только работники перечисленных специальностей. Поэтому учителя, не имеющего прививки против гриппа либо другого заболевания, не могут отстранить от работы, так же как не могут отстранить от учебы ребенка, родители которого в соответствии с законом отказались от проведения ему прививки против гриппа.

Кроме этого, в **Федеральном законе «Об образовании»** сказано:

«Статья 53. Занятия педагогической деятельностью

1. Порядок комплектования работников образовательных учреждений регламентируется их уставами. К педагогической деятельности в образовательных учреждениях **допускаются лица, имеющие образовательный ценз**, который определяется типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов.

2. К педагогической деятельности в образовательных учреждениях **не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям**, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и составов преступлений устанавливаются законом».

В соответствии с этими статьями отсутствие профилактических прививок не входит в понятие «медицинские противопоказания».

Также согласно **ст. 76 ТК РФ** работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

— появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

— не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

— не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Это тоже никак не связано с отсутствием прививок.

Таким образом, отказываясь от прививок против гриппа и других заболеваний, сотрудник образовательного учреждения руководствуется **Основами законодательства, Федеральным законом «Об иммунопрофилактике», Федеральным законом «Об образовании», Трудовым кодексом РФ.**

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Сальмонеллезом школьников заразила повар

В городе Семей в Казахстане произошло массовое отравление детей. Как выяснилось, учеников начальных классов подкосил сальмонеллез, а переносчиком опасной инфекции оказалась повар школьной столовой. Школьники были госпитализированы, число пострадавших достигло 70 человек. По словам врачей, дети идут на поправку, «тяжелых» в стационаре нет.

«В рыбных тефтелях и морковном салате выявлена сальмонелла. Мы установили но-

сителя сальмонеллеза, который участвовал в приготовлении блюд», — сообщил начальник управления по защите прав потребителей Семей Баглан Чегедеков. Носителем сальмонеллеза оказалась повар школьной столовой, которая имела при себе санитарную книжку. По факту ЧП возбуждено уголовное дело. Столовая закрыта. За массовое отравление детей ответственность понесет не только предприниматель, обслуживающий столовую, но и директор школы, которому грозит штраф.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Ректор Университета машиностроения Андрей Николаенко: «Безопасность вуза — залог устойчивого развития»

В Университете машиностроения (МАМИ) самым тщательным образом прорабатывают алгоритм действий в случае ЧС, уделяя особое внимание технике безопасности.

Университет машиностроения (МАМИ) — вуз, который ответственно подходит к всесторонней подготовке будущих инженеров: людей, которые будут постоянно сталкиваться с вопросами обеспечения техники безопасности в своей работе независимо от того, будут ли они трудиться на высокотехнологичных производствах или в научных лабораториях. В университете функционируют штаб ГО ЧС: он отвечает за пожарную безопасность, спасательный отряд, нештатные аварийно-спасательные формирования и добровольную пожарную дружину. За каждой из территорий университета закреплен сотрудник штаба ГО ЧС, который следит за соблюдением правил пожарной безопасности, проводит инспекции, читает лек-

ции и организует семинары для студентов и сотрудников.

Для того чтобы знания лучше усваивались, на всех объектах нашего вуза проводятся объектовые тренировки и командно-штабные учения, в которых также принимают участие студенты НАСФ, студенческого пожарно-спасательного отряда (ДПД) и аварийно-спасательные службы г. Москвы. Мы полностью, самым тщательным образом прорабатываем алгоритм действий в случае ЧС, уделяя особое внимание технике безопасности. За все время существования штаба несчастных случаев во время учений не было.

Что касается системы охраны труда Университета машиностроения, то ответственность за эту деятельность лежит на прорек-



торе по административно-хозяйственной работе Анатолии Ивановиче Федулове. За выполнение работ отвечает отдел охраны труда, где сегодня работают пять сотрудников (студенты университета не принимают непосредственного участия в работе отдела). За здоровьем студентов и сотрудников следят медики санатория-профилактория; все сотрудники университета проходят профилактические медицинские осмотры в соответствии с принятыми санитарными нормами.

Для внеурочных тренировок на спортивных площадках и в залах вуза студенты также проходят инструктаж по безопасности.

После прохождения обучения они сдают уполномоченным сотрудникам вуза тест на знание техники безопасности и получают доступ к спортивным площадкам и инвентарю.

При необходимости правила техники безопасности разрабатываются вузом под отдельные мероприятия. Например, для турнира «Инженерный старт», в котором в сентябре этого года приняли участие более 750 первокурсников. Некоторые из заданий турнира требовали от вчерашних школьников повышенной внимательности. При их выполнении ребята работали с опасными химическими веществами и травмоопасными механизмами.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Нагатинская межрайонная прокуратура выявила многочисленные нарушения

Нагатинская межрайонная прокуратура города Москвы провела проверку соблюдения требований действующего законодательства в общеобразовательной автономной некоммерческой организации (ОАНО) «Гимназия «Эллада» во имя святых Кирилла и Мефодия. Прокуратурой выявлены многочисленные нарушения законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, о пожарной безопасности и о лицензировании отдельных видов деятельности.

Установлено, что в помещении пищеблока не обеспечен контроль за соблюдением условий хранения скоропортящихся пищевых продуктов, требующих особых условий хранения, а также температурных режимов хранения в холодильном оборудовании. Медицинская помощь обучающимся осуществляется работником при отсутствии у организации лицензии на осуществление медицинской деятельности. Кроме того, в помещении образовательного учреждения допущено использование технического этажа (подвала) для хране-

ния мебели, спортивного инвентаря, оборудования, отделки путей эвакуации (деревянных конструкций главного входа) произведена горючими материалами.

По результатам проверки Нататинский межрайонный прокурор возбудил в отношении должностных лиц образовательной организации три дела об административных правонарушениях по ч. 1 и 4 ст. 20.4 (нарушение требований пожарной безопасности) и ст. 6.6 (нарушение санитарно-эпидемиологических требований к организации питания населения) Кодекса РФ об административных правонарушениях. Виновным лицам назначено наказание в виде штрафа на общую сумму 24 тыс. руб. В адрес руководителя гимназии межрайонной прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений. Также рассмотрены и удовлетворены два протеста прокурора на локальные акты, регламентирующие деятельность образовательной организации. В настоящее время организация устраняет выявленные нарушения.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Профилактика пожаров на новогодних утренниках

Приближаются новогодние праздники. Для каждого учебного учреждения это время проведения многочисленных новогодних утренников и всевозможных театрализованных представлений. Чтобы праздник не был омрачен несчастными случаями и пожарами, необходимо помнить о технике безопасности.



Перед установкой новогодней елки, особенно в школе, детском саду и прочих общественных местах, необходимо получить консультацию у специалистов пожарной охраны. Устанавливать «зеленую красавицу» рекомендуется на устойчивой прочной подставке в помещениях, находящихся на первом или втором этаже, имеющих как минимум два самостоятельных выхода для возможной эвакуации людей. Имея свободный доступ, выходы должны быть открытыми.

В местах проведения утренников обязательно наличие телефонной связи и исправных средств пожаротушения. Если у заведения нет необходимых средств связи, в крат-

чайшие сроки нужно их приобрести, так как подвергать опасности людей, тем более детей, ни в коем случае нельзя. Необходимо организовать и постоянное дежурство взрослых в зале, где установлена елка, во время проведения новогодних утренников и вечеров.

С соблюдением всех канонов устройства электроустановок иллюминация елки должна выполняться только квалифицированным специалистом. Важно помнить: искусственные синтетические елки пожароопасны. При их возгорании выделяются отравляющие вещества.

Елку не устанавливают у стен и перегородок, а также вблизи отопительных

печей и бытовых нагревательных приборов. Для украшения елки использование легковоспламеняющихся игрушек категорически запрещено. Обкладывают елочную подставку только пропитанным огнезащитным составом материалом. Недопустимо использование самодельных гирлянд и устройств, вращающих елку. При большом наличии детей лучше обойтись без фейерверков, бенгальских огней и хлопушек.

И главное. Если что-то все же загорелось — провода, елка и т.д., — не теряйтесь, сохраняйте хладнокровие и спокойствие. Отключите прежде всего электропитание гирлянды. Синтетическую елку водой не тушат. Лучше накрыть ее плотной тканью. Елку натуральную тушите всеми подручными средствами, включая и воду. Вызывайте пожарную помощь незамедлительно. При соблюдении этих несложных правил праздник принесет только радость!

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

Прокуратурой Саратова проведена проверка

Прокуратурой города Саратова с привлечением инспектора отдела надзорной деятельности по городу Саратову управления надзорной деятельности ГУ МЧС РФ по Саратовской области проведена проверка соблюдения Дворцом творчества детей и молодежи и Детской хоровой школой им. М.В. Тельтевской противопожарного законодательства. В ходе проверки выявлены нарушения требований пожарной безопасности.

Так, во Дворце творчества детей и молодежи не проведена проверка работоспособности внутреннего противопожарного водопровода с составлением соответствующих актов (проводится не реже двух раз в год — весной и осенью); не проведена проверка качества огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачных помещений зданий и сцены (проводится не реже одного раза в год); директором не пройдено обучение по программе пожарно-технического минимума; двери, отделяющие лестничную клетку от поэтажного коридора основной лестницы в здании литеры «Б», не оборудованы устройствами для самозакрывания и уплотнениями в притворах; на лестнице, ведущей в подвал из-за сцены большого зала, снята дверь, препятствующая распространению опасных факторов пожара на путях эвакуации, предусмотренная проектом; пути эвакуации не в полном объеме обеспечены знаками пожарной

безопасности «Кнопка включения средств и систем пожарной автоматики», «Направление к эвакуационному выходу», «Огнетушитель», «Пожарный кран».

В Детской хоровой школе им. М.В. Тельтевской чердачное помещение не оборудовано дымовыми пожарными извещателями; отсутствует исполнительная документация на установки и системы противопожарной защиты; не все помещения оборудованы автоматической пожарной сигнализацией (нежилые помещения); система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре 2-го типа выполнена не в полном объеме (отсутствует световое табло «Выход» на эвакуационном выходе 2-го этажа).

По данным фактам прокуратурой города в отношении заместителей директоров образовательных учреждений по административно-хозяйственной работе возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 20.4 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых указанные должностные лица привлечены к административной ответственности. Также прокурором в адрес директоров образовательных учреждений внесены представления об устранении нарушений требований пожарной безопасности, по результатам рассмотрения которых к дисциплинарной ответственности привлечены два должностных лица.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ



Прокуратура на страже закона

В Иркутской области усилен прокурорский надзор за исполнением законодательства по обеспечению антитеррористической защищенности образовательных учреждений.

Прокуратурой Иркутской области обобщена практика прокурорского надзора за исполнением законодательства по обеспечению антитеррористической защищенности образовательных учреждений. Прокурорами в первом полугодии 2014 г. установлены многочисленные нарушения, позволяющие сделать вывод, что не во всех случаях организация охраны объектов образования соответствует требованиям антитеррористической защищенности.

Прокурором Баяндаевского района по результатам проверки 22 образовательных учреждений установлено, что в 12 из них отсутствует контрольно-пропускной режим, в 20 — система громкоговорящей связи и оповещения, в семи — приказы, определяющие ответственных за предупреждение и ликвидацию последствий актов терроризма лиц, в пяти — не соблюдены требования пожарной безопасности. В связи с этим в суд направлено 13 исковых заявлений об обязанности устранить нарушения законодательства о пожарной безопасности, в отношении 13 лиц вынесены постановления о возбуждении производства по делу об административном правонарушении по ч. 1 ст. 20.4 КоАП РФ. Кроме того, мэру района внесено представление. Документы прокурорского реагирования рассмотрены, удовлетворены.

По требованию прокурора г. Усолье-Сибирское профессиональное училище № 11, Усольский медицинский техникум понуждены в судебном порядке оборудовать здания учреждений системой видеонаблюдения, устранить недостатки ограждения.

В результате вмешательства прокурора Ленинского района г. Иркутска в четы-

рех общеобразовательных школах приняты меры по ограничению допуска посторонних лиц в учреждения, надлежащим образом оборудованы эвакуационные входы, устранены нарушения пожарной безопасности, восемь должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

Прокурором Усть-Удинского района в суд направлены исковые заявления об оборудовании четырех образовательных учреждений района системами видеонаблюдения, а также каналами передачи тревожных сообщений в органы полиции. Требования прокурора удовлетворены судом, установлен срок для устранения нарушений.

Как показала проверка, проведенная прокурором г. Бодайбо, одной из причин возгорания здания Перевозовской СОШ послужила недостаточная антитеррористическая защищенность. Персонал учреждения не был обучен требованиям пожарной безопасности, отсутствовала надлежащая техническая укрепленность, ненадлежаще осуществлялся контроль со стороны руководства школы за исправным состоянием систем и средств противопожарной защиты. По выявленным нарушениям директору учреждения внесено представление, два должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Отсутствие паспортов антитеррористической защищенности зданий в 15 образовательных учреждениях выявлено прокурором Братского района. Четыре паспорта длительное время находились на согласовании. По представлениям прокурора четыре должностных лица привлечены к дисципли-



плинарной ответственности, выявленные нарушения устранены.

При наличии к тому оснований не обновлялись паспорта антитеррористической защищенности зданий в трех общеобразовательных учреждениях и детской спортивной школе Эхирит-Булагатского района. Не были утверждены инструкции по действиям при возникновении ЧС и угрозе совершения террористических актов.

Тулунским межрайонным прокурором установлено отсутствие на территории образовательных учреждений знаков дорожного регулирования, препятствующих несанкционированному въезду постороннего транспорта. С целью устранения нарушений внесено семь представлений, направлены информации мэрам города и района, шесть должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

Меры прокурорского реагирования в связи с отсутствием систем видеонаблюдения, надлежащего ограждения, пропускного режима, первичных средств пожаротушения приняты также прокурорами Заларинского, Ленинского, Балаганского, Баяндаевского, Иркутского, Казачинско-Ленского, Жигаловского, Маско-Чуйского, Ольхонского, Слюдянского, Боханского районов, городов Черемхово, Ангарска и Саянска.

Прокурором Иркутска установлено, что на территории города муниципальными образовательными учреждениями заключено 184 договора аренды помещений с организациями, предоставляющими услуги по обучению взрослых вождению на автомобильном транспорте, обучению различным видам восточных единоборств и пр. Анализ заключенных договоров показал, что в нарушение требований п. 4 ст. 13 Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» экспертные оценки последствий передачи помещений муниципальных образований третьим лицам не содержат информации о том, учитывалось ли при заключении договоров аренды соблюдение требований безопасности для жизни и здоровья детей. Учитывая изложенное, в адрес мэра Иркутска внесено представление об устранении нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено.

В текущем году прокурорами продолжены проверки по соблюдению законодательства об обеспечении транспортной безопасности при эксплуатации школьных автобусов. По-прежнему выявляются факты несоответствия транспортных средств требованиям безопасности дорожного движения. В этой связи меры реагирования принимались прокурорами

Нукутского, Аларского, Эхирит-Булагатского районов.

К примеру, по требованию прокурора Эхирит-Булагатского района в МОУ «Булусинская СОШ», осуществляющем пассажирские перевозки в школьных автобусах, назначены лица, ответственные за обеспечение транспортной безопасности, организовано информирование пассажиров о

требованиях названного законодательства, приняты внутренние организационно-распорядительные документы, направленные на реализацию мер по обеспечению транспортной безопасности. Директор школы по требованию прокурора района привлечен к дисциплинарной и административной ответственности. Работа в данном направлении продолжается.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В 346 детсадах и школах Омской области нарушают правила пожарной безопасности

Прокуратурой выявлены многочисленные нарушения законодательства о пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическом благополучии и противодействии терроризму в образовательных учреждениях Омской области. Среди них: неисправности автоматической пожарной сигнализации, несвоевременное проведение техобслуживания этой сигнализации.

Перед началом учебного года в 217 школах и детских садах Омска и ряда сельских районов установлены нарушения санитарно-эпидемиологических норм (отсутствие ростовой мебели, дефекты внутренней отделки помещений, необходимость проведения ремонта кровли, обустройства и оборудования в пищеблоках, прачечных, оборудования санитарных узлов, водоснабжения, вентиляции, канализации и т.д.).

Отсутствуют либо не соответствуют требованиям помещения для питания, хранения и приготовления пищи в образовательных организациях Омска, Муромцевского, Нововаршавского, Русско-Полянского, Тарского районов. Из-за нарушений санитарных правил и норм не во всех общеобразовательных и дошкольных учреждениях есть условия для медицинского обслуживания обучающихся. Ряд школ и детских садов не

обеспечены в полном объеме медицинским оборудованием.

А наиболее распространенными нарушениями антитеррористической защищенности являются отсутствие надлежащего пропускного режима, видеонаблюдения за прилегающей территорией, ограждения и освещения (Омск, Горьковский, Знаменский, Калачинский, Крутинский, Любинский, Марьяновский, Нижнеомский, Нововаршавский, Омский, Полтавский, Русско-Полянский, Саргатский и другие районы). На начало учебного года на территории Омской области 11 образовательных организаций вследствие вышеуказанных фактов не получили лицензии на образовательную деятельность.

В целях устранения выявленных нарушений прокуроры округов Омска и районов области внесли 132 представления, направили в суды 80 исков с требованиями обязать образовательные учреждения и их учредителей устранить нарушения закона, вынесли постановления о возбуждении 22 дел об административных правонарушениях, объявили три предостережения. Прокурор Омска внес представление мэру города, сообщила прокуратура Омской области.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ ♦ ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Свыше 20 лет мы издаем для вас журналы.

Более 1 миллиона специалистов читают наши журналы в 80 странах мира. Свидетельство высокого авторитета изданий ИД «ПАНОРАМА» — 27 наших журналов включены Высшей аттестационной комиссией (ВАК)

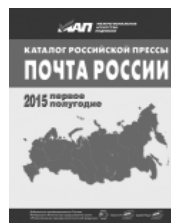
в Перечень изданий, публикующих наиболее значимые разработки отечественных ученых и практиков.

Вместе с вами мы делаем наши журналы лучше и предлагаем удобные вам варианты оформления подписки на журналы Издательского Дома «ПАНОРАМА».

✓1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ

- По каталогу российской прессы «Почта России».
- По каталогу Агентства «Роспечать» «Газеты. Журналы».
- По Объединенному каталогу «Пресса России».

Подписные цены во всех каталогах одинаковы для подписчиков, поэтому не важно, по какому каталогу вы оформите подписку. Оформляйте подписку по тому каталогу, который есть в наличии в отделении почтовой связи (или который вам больше понравится). Подписной индекс на каждое издание ИД «ПАНОРАМА» можно уточнить в выходных данных журналов или в самом каталоге. Ориентироваться в каждом каталоге проще по разделам «Алфавитный указатель» или «Тематический указатель».



✓2 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

Для оформления подписки зайдите на наш сайт www.panor.ru. Там вы сможете распечатать счет для оплаты подписки с расчетного счета юридического лица или квитанцию для оплаты подписки наличными в любом филиале Сбербанка РФ.

✓3 ПОДПИСКА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ

Для оформления подписки позвоните по тел. (495) 664-27-61, (495) 749-21-64 или отправьте заявку в произвольной форме на адрес: podpiska@panor.ru

В заявке укажите название журнала, на который вы хотите оформить подписку, наименование вашей компании и банковские реквизиты, Ф.И.О. получателя, телефон и e-mail для связи.



ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ на 1-е полугодие 2015 года и получите в подарок **УНИКАЛЬНУЮ КНИГУ**, созданную коллективом ведущих отечественных и зарубежных специалистов под редакцией директора НИИ питания РАМН, академика РАМН, профессора В. А. Тутельяна, «**НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ**». (В свободную продажу не поступает!)

Книгу можно будет скачать с нашего сайта по ссылке, которая будет опубликована в одном из номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» в 1-м полугодии 2015 года.

Также сообщаем о возможности покупки электронных версий уже вышедших номеров журналов ИД «ПАНОРАМА» СО СКИДКОЙ 50% на сайте www.panor.ru или www.panor.ru

Уважаемые подписчики! Обращаем ваше внимание на то, что в стоимость РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ уже включены затраты по обработке, упаковке и отправке выписанных журналов бандеролями по почте. Все эти затраты ИД «ПАНОРАМА» берет на себя, что делает подписку через редакцию особенно выгодной!

Годовая подписка со скидкой 30 %

ФОРМА ПД-4

для оплаты подписки через редакцию наличными в любом отделении Сбербанка РФ

Копию формы ПД-4 или платежного поручения направьте в адрес редакции: 125040, г. Москва, а/я 1.
Не забудьте указать адрес доставки (с индексом) и ваш телефон для справок.

Извещение	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 900 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 900 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Извещение	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1260 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир
Квитанция	Форма № ПД-4 ООО Издательский Дом «Панорама» (наименование получателя платежа) КПП: 772901001 7 7 2 9 6 0 1 3 7 0 4 0 7 0 2 8 1 0 5 3 8 1 8 0 0 0 0 3 2 1 (ИНН получателя платежа) (номер счета получателя платежа) в Московский Банк Сбербанка России БИК 0 4 4 5 2 5 2 2 5 (наименование банка получателя платежа) Номер кор./сч. банка получателя платежа 3 0 1 0 1 8 1 0 4 0 0 0 0 0 0 0 0 2 2 5 журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (12 мес.) (наименование платежа) (номер лицевого счета (код) плательщика) Ф.И.О плательщика Адрес плательщика (с почтовым индексом) Сумма платежа 1260 руб. 00 коп. Сумма платы за услуги руб. коп. Итого руб. коп. « » 20 г. С условиями приема указанной в платежном документе суммы, в т.ч. с суммой взимаемой платы за услуги банка, ознакомлен и согласен. Подпись плательщика
	Кассир

**Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА
НА 2015 год
на 1-е полугодие 2015 г. ►

Выгодное предложение!

Подписка **НА 2015 ГОД ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ** по льготной цене.
Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке до 30%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: **podpiska@panor.ru**

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810538180000321	Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	---

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	ОАО «Сбербанк России», г. Москва
---------------	------------------------------	----------------------------------

СЧЕТ № ЖК2015 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 2015 год)	6	10	1260
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

**Образовательные учреждения:
охрана труда, профилактика
профзаболеваний,
общая и пожарная безопасность**

ПОДПИСКА НА
**1 полугодие
2015 года**

Подписка **НА 1-Е ПОЛУГОДИЕ 2015 ГОДА ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ**

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

(495) 749-2164, 749-4273, тел./факс: (495) 664-2761 или по e-mail: podpiska@panor.ru

ПОЛУЧАТЕЛЬ:

ООО «Издательский дом «Панорама»

ИНН 7729601370	КПП 772901001	р/сч. № 40702810538180000321	Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	---

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	ОАО «Сбербанк России», г. Москва
---------------	------------------------------	----------------------------------

СЧЕТ № 1ЖК2015 от «___» _____ 201__

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес, тел.:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во	Ставка НДС, %	Сумма с учетом НДС, руб
1	Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность (подписка на 1-е полугодие 2015 г.)	3	10	900
2				
3				
ИТОГО:				
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:				

Генеральный директор

Главный бухгалтер



Москаленко

К.А. Москаленко

Москаленко

Л.В. Москаленко

ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!

ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЗАКАЗНЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПЛИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).



ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписным каталогам
Агентства «Роспечать» и «Пресса России»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)

ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ
по подписному каталогу
«Почта России»
(стоимость подписки на журнал
указана в каталогах)

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ

на ~~газету~~ журнал

41645

(индекс издания)

Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность

(наименование издания)

Количество комплектов

на 20 15 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда

(почтовый индекс)

(адрес)

Кому

(фамилия, инициалы)

ДОСТАВочная КАРТОЧКА

на ~~газету~~ журнал

41645

(индекс издания)

Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность

(наименование издания)

Стоимость

подписки

переадресовки

руб.

коп.

Количество комплектов

на 20 15 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда

(почтовый индекс)

(адрес)

Кому

(фамилия, инициалы)

ф. СП-1

АБОНЕМЕНТ

на ~~газету~~ журнал

04008

(индекс издания)

Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность

(наименование издания)

Количество комплектов

на 20 15 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда

(почтовый индекс)

(адрес)

Кому

(фамилия, инициалы)

ДОСТАВочная КАРТОЧКА

на ~~газету~~ журнал

04008

(индекс издания)

Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность

(наименование издания)

Стоимость

подписки

переадресовки

руб.

коп.

Количество комплектов

на 20 15 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда

(почтовый индекс)

(адрес)

Кому

(фамилия, инициалы)

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (передпресовки)

без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией
об оплате стоимости подписки (передпресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.

Для оформления подписки на газету или журнал,
а также для передпресовки издания бланк абонемента
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных кустов при передпресовании
издания, а также кустки «ПВ-МЕСТО» производится
работниками предприятий связи и подписных агентств.